

«КАМЫШЛОВСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

ПРИКАЗ

10.02.2023г.

№ 85- од

***Об утверждении Антикоррупционной политики ГАПОУ СО
«Камышловский гуманитарно-технологический техникум»***

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г.(с изменениями и дополнениями) №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях эффективной работы по противодействию коррупции в ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» в новой редакции.
2. Признать утратившим силу приказ от 01.09.2021 года №470-од № «Об утверждении Антикоррупционной политики ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум».
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор



Е. Е. Бочкарева

**Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Камышловский гуманитарно-технологический техникум»
(ГАПОУ СО «КГТТ»)**

Утверждено
Приказом директора ГАПОУ СО
«Камышловский гуманитарно-
технологический техникум»
от 10 февраля 2023г. №85-од

Рассмотрено на заседании комиссии
по противодействию коррупции
протокол №35 от 10.02.2023г.

**Антикоррупционная политика
ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический
техникум»**

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики в техникуме

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее - Политика), является локальным нормативным актом ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» (далее - Техникум), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Техникума.

1.2. Политика разработана в соответствии с положениями:

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-03 «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании»;
- Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 г.

1.3. Основными целями внедрения Политики являются:

- минимизация риска вовлечения руководства и работников Техникума в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Техникума независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение, разъяснение и применение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции.

1.4. Основными задачами внедрения Политики являются:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Техникума;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение и закрепление обязанностей работников Техникума, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых техникумом антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников Техникума за несоблюдение требований Политики.

2. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения

выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов:

- согласно части 33 статьи 2 Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ

«Об образовании в Российской Федерации» - «Ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учреждения, обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся».

- согласно статьи 27 Федерального закона от 12.01.1996г. №7-ФЗ «О некоммерческих организациях» - «Заинтересованность в совершении некоммерческой организацией тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и некоммерческой организации. Заинтересованными лицами признаются руководитель (заместитель руководителя), а также лица, входящие в состав органов управления некоммерческой организацией или органов надзора за ее деятельностью, если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих граждан. При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг), производимых некоммерческой организацией, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано некоммерческой организацией, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом некоммерческой организации».

- статья 17 Федерального закона от 13 ноября 2006г. №174-ФЗ «Об автономных учреждениях» устанавливает, что сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, может быть совершена с предварительного одобрения наблюдательного совета автономного учреждения.

- часть 7.2 ст. 3 Закона № 223-ФЗ устанавливает запрет на включение в состав закупочной комиссии ряда физических лиц. Ограничение распространяется на граждан, которые:

имеют личную заинтересованность в результатах закупки (определения поставщика (исполнителя, подрядчика) при конкурентной закупке), в том числе:

подали заявки на участие или состоят в трудовых отношениях организацией либо физическим лицом, подавшими такие заявки;

выступают руководителями организаций, подавших заявки на участие;

являются участниками (акционерами) организаций, подавших заявки на участие, членами их органов управления, кредиторами указанных участников закупки.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности организации

Системы мер противодействия коррупции в техникуме основывается на

следующих ключевых принципах:

1. *Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2. *Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. *Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. *Принцип открытости.*

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8. *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Анतिकоррупционная деятельность техникума

4.1. В целях реализации настоящей политики ежегодно разрабатывается и утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков их проведения и ответственного исполнителя для каждого мероприятия.

4.2. В техникуме осуществляется прием обращений о фактах коррупции посредством почты, при личном приеме директора техникума, а также через официальный сайт техникума в сети «Интернет», ящик для обращений.

4.3. Техникум стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в техникуме подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами техникума.

Техникум вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством РФ.

4.4. Осуществляемый техникумом внутренний контроль способствует профилактике и выявлению коррупционных проступков и правонарушений. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности Техникума, соблюдение требований законодательства в сфере закупок, соответствия образовательной деятельности Техникума требованиям закона, нормативных правовых актов, и локальных нормативных актов.

4.6. Техникум информирует контрагентов о принятых антикоррупционных стандартах. Техникум стремится к установлению и сохранению деловых отношений с честными и добросовестными контрагентами, которые заботятся о своей деловой репутации, следуют высоким этическим стандартам, реализуют мероприятия по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

4.7. Техникум создает и совершенствует работу раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте техникума в сети «Интернет», в рамках которого размещается информация о принятых в техникуме локальных нормативных актах, направленных на борьбу с коррупцией, о проводимых в техникуме мероприятиях по противодействию коррупции, ее профилактике, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников и обучающихся техникума.

4.8. Анतिकоррупционный мониторинг в техникуме включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации настоящей Политики техникума, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

Ответственность за проведение мониторинга возлагается на председателя Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

4.9. Техникум проводит обучение работников и обучающихся по вопросам профилактики и противодействия коррупции (инструктажи, тренинги, семинары, анкетирование, тестирование) и разъясняет:

- понятие коррупции в государственном и частном секторе экономики;
- ответственность за совершение коррупционных проступков и правонарушений;
- требование законодательства и локальных нормативных актов Техникума по вопросам предупреждения коррупции и порядка их применения;
- порядок выявления и разрешения конфликта интересов при выполнении работниками трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных, муниципальных органов и иных организаций;
- порядок взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники техникума, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми техникум вступает в договорные отношения. Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых учреждением с контрагентами.

6. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

1. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики техникума являются следующие должностные лица:

- директор техникума и его заместители;
- руководители структурных подразделений (отделов, бухгалтерии).

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов техникума, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции соответственно в техникуме и в курируемых и возглавляемых структурных подразделениях.

2. Ответственный за реализацию антикоррупционной деятельности:

- организует работу по профилактике и противодействию коррупции в техникуме в соответствии с Антикоррупционной политикой техникума;

- разрабатывает и представляет проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой техникума, и представляют их на утверждение директору техникума;
- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организует проведение оценки коррупционных рисков;
- принимает и рассматривает сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;
- организует заполнение и рассмотрение декларации о конфликте интересов (при необходимости);
- организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников и обучающихся;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по вопросам предупреждения противодействия коррупции;
- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству техникума;
- анализирует состояния учебно-методической и воспитательной работы антикоррупционной направленности и разрабатывает предложения по повышению её эффективности;
- оказывает помощь педагогическим работникам в разработке и реализации рабочих образовательных программ (модулей), способствующих формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся;
- осуществляет работу по организации обучения и консультирования родителей (законных представителей) обучающихся по вопросам коррупционной направленности;
- участвует в работе педагогических советов, методических советов, объединений, других формах методической работы в подготовке и проведении родительских собраний;
- участвует в разработке методических и информационных материалов в пределах своей компетенции;
- содействует реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности техникума. отвечает за объективность, своевременность обновления информации на информационных стендах и официальном сайте техникума по вопросам противодействия и профилактики коррупции;

- участвует в реализации системы воспитательной работы по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, организация и проведение мероприятий, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции в процессе организации антикоррупционного образования;
- вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- обобщает и принимает меры по распространению наиболее результативного опыта педагогических работников в области учебной и воспитательной работы антикоррупционной направленности.

7. Закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

1. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени техникума;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени техникума;
- незамедлительно информировать директора техникума, руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника, руководство организации о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте техникума.

2. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в техникуме:

- 1) руководства техникума;
- 2) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- 3) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- 3) лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений.

При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных трудовым кодексом Российской Федерации, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Работники, виновные в нарушении требований настоящей Политики могут быть привлечены к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности по инициативе техникума и правоохранительных органов, в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.