

Министерство образования и молодёжной политики Свердловской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Камышловский гуманитарно-технологический техникум»

**КОМПЛЕКТ
КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

по МДК.01.01

«Право социального обеспечения»

образовательной программы подготовки специалистов
среднего звена по специальности среднего профессионального
образования 40.02.01 Право и организация социального обеспе-
чения (базовой подготовки)

Разработчик:

ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум»

Чудинова Е.В., преподаватель специальных дисциплин

Рассмотрено на заседании предметной (цикловой) комиссии

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств	4
2. Результаты освоения учебной дисциплины, подлежащие проверке	7
3. Распределение оценивания результатов обучения по видам контроля	10
4. Контроль и оценка освоения учебной дисциплины по темам (разделам)	12
5. Перечень объектов контроля, оценки и оценочные листы	16
5.1. Перечень объектов контроля, оценки и оценочные листы для текущего контроля по учебной дисциплине.....	16
5.2. Контрольно-оценочные материалы для итоговой аттестации по учебной дисциплине	21

1. ПАСПОРТ КОМПЛЕКТА КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Контрольно-оценочные средства (КОС) предназначены для контроля и оценки образовательных достижений студентов, освоивших программу МДК.01.01 «Право социального обеспечения».

КОС включают контрольные материалы для проведения текущего и итогового контроля в форме дифференцированного зачёта.

КОС разработаны на основании:

- федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»;
- образовательной программы подготовки специалистов среднего звена по специальности СПО 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»;
- рабочей программы ПМ.01 «Обеспечение прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты».

В результате освоения МДК.01.01 «Право социального обеспечения», прохождения учебной и производственной практики студент должен обладать предусмотренными ФГОС СПО следующими умениями и знаниями, способствующими в дальнейшем формированию общих и профессиональных компетенций:

Умения:

У-1. Анализировать действующее законодательство в области пенсионного обеспечения, назначения пособий, компенсаций, предоставления услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите с использованием информационных справочно-правовых систем

У-2. Принимать документы, необходимые для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат

У-3. Определять перечень документов, необходимых для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат

У-4. Разъяснять порядок получения недостающих документов и сроки их предоставления

У-5. Определять право, размер и сроки назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала с использованием информационных справочно-правовых систем

У-6. Формировать пенсионные дела, дела получателей пособий, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат

У-7. Составлять проекты ответов на письменные обращения граждан с использованием информационных справочно-правовых систем, вести учет обращений

У-8. Пользоваться компьютерными программами назначения и выплаты пенсий, пособий и других социальных выплат

У-9. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты, используя информационные справочно-правовые системы

У-10. Запрашивать информацию о содержании индивидуальных лицевых счетов застрахованных лиц и анализировать полученные сведения о стаже работы, заработной плате и страховых взносах

У-11. Составлять проекты решений об отказе в назначении пенсий, пособий, компенсаций, материнского (семейного) капитала, ежемесячной денежной выплаты, в предоставлении услуг и других социальных выплат, используя информационные справочно-правовые системы

У-12. Осуществлять оценку пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе с учетом специального трудового стажа

У-13. Использовать периодические и специальные издания, справочную литературу в профессиональной деятельности

У-14. Информировать граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты населения

У-1, У-3, У-5, У-12, У-13 подлежат оценке в ходе аудиторных занятий, остальные умения – в ходе прохождения производственной практики

Знания:

З-1. Содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы установления пенсий, пособий и других социальных выплат, предоставления услуг

З-2. Понятие и виды страховых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, ежемесячных денежных выплат (ЕДВ), дополнительного материального обеспечения, других социальных выплат, условия их назначения, размеры и сроки

З-3. Структура страховых пенсий

З-4. Порядок формирования пенсионных и личных дел получателей пенсий, пособий, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат

З-5. Компьютерные программы по назначению пенсий, пособий, рассмотрению устных и письменных обращений граждан

З-6. Способы информирования граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты

Кроме того, студент во время прохождения производственной практики должен приобрести **практический опыт:**

- анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты;
- приема граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала;
- формирования пенсионных и личных дел получателей пенсий и пособий, других социальных выплат и их хранения;
- пользования компьютерными программами назначения пенсий и пособий, социальных выплат, учета и рассмотрения пенсионных обращений граждан;
- определения права на перерасчет, перевод с одного вида пенсий на другой, индексацию и корректировку трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, на индексацию пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;
- определения права на предоставление услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан;
- информирования граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты населения.

Общие компетенции:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы

ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения

ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению

Профессиональные компетенции:

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также меры социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающихся в социальной защите

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии

ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат

ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты

На выполнение практических работ предусмотрено 118 часов, проведение дифференцированного зачёта – 2 часа.

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, ПОДЛЕЖАЩИЕ ПРОВЕРКЕ

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Основные показатели оценки результатов
У-1. Анализировать действующее законодательство в области пенсионного обеспечения, назначения пособий, компенсаций, предоставления услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите с использованием информационных справочно-правовых систем	– Определение одного или нескольких нормативных правовых актов, регулирующих проблемную ситуацию – Грамотное толкование содержания нормативного правового акта
У-3. Определять перечень документов, необходимых для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат	– Определение перечня необходимых документов – Определение порядка получения документов (компетентного органа, сроков обращения и представления)
У-5. Определять право, размер и сроки назначения страховых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала с использованием информационных справочно-правовых систем	– Определение права на соответствующий вид социального обеспечения – Определение размера соответствующего вида социального обеспечения – Определение сроков назначения соответствующего вида социального обеспечения
У-12. Осуществлять оценку пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе с учетом специального трудового стажа	– Определение НПА, регулирующего правила подсчёта страхового, общего трудового, специального стажа, выслуги лет – Определение периодов трудовой и иной общественно полезной деятельности, включаемых в соответствующий стаж – Определение права на пенсионное обеспечение, в том числе досрочное с учётом специального стажа
У-13. Использовать периодические и специальные издания, справочную литературу в профессиональной деятельности	– Грамотное применение материалов электронных и печатных периодических изданий ПФР, органов социальной защиты населения, ФСС РФ и других органов для решения практических ситуаций
3-1. Содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы установления пенсий, пособий и других социальных выплат, предоставления услуг	– Сформированность понятийного аппарата в сфере права социального обеспечения – Знание источников внутригосударственного и международного права, регулирующих правоотношения в сфере социального обеспечения
3-2. Понятие и виды страховых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, ежемесячных денежных выплат (ЕДВ), дополнительного материального	

обеспечения, других социальных выплат, условия их назначения, размеры и сроки	- Знание фактического материала (объем знаний) - Системность знаний, интеграция материала смежных дисциплин - Вариативность знаний (связь теории и практики)
3-3. Структура страховых пенсий	
3-4. Порядок формирования пенсионных и личных дел получателей пенсий, пособий, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат	
3-5. Компьютерные программы по назначению пенсий, пособий, рассмотрению устных и письменных обращений граждан	
3-6. Способы информирования граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты	
ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес	– Ориентация в правовых проблемах социальной защиты; – Грамотный выбор ценностных приоритетов на основе принципа гуманизма; – Проявление устойчивого интереса к содержанию и технологиям деятельности в сфере социальной защиты населения, к личности человека как субъекта социальной защиты
ОК 3. Решать проблемы, оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях и нести за них ответственность	– Выявление правовых проблем в сфере социального обеспечения – Выбор эффективного способа решения правовой проблемы – Разработка эффективных профилактических мер по предупреждению правонарушений в сфере социальной защиты
ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития	– Дифференцированное применение нормативно-правовых актов в зависимости от их юридической силы и отраслевой принадлежности для решения конкретной профессиональной задачи – Определение уровня правового регулирования (федеральный, региональный, местный, локальный) – Обобщение и анализ информации, формулирование выводов – Изложение информации с использованием профессиональной терминологии
ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности	– Осуществление профессиональной деятельности с использованием информационно-коммуникационных технологий (текстовых редакторов, информационно-правовых порталов и систем и т.п.)
ОК 6. Работать в коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями	– Эффективная выработка совместных решений профессиональных задач в ходе деловых игр – Аргументированная трансляция своей точки зрения
ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчинен-	– Эффективность организации коллективной (командной) работы в решении профессиональных

ных), результат выполнения заданий	задач в ходе деловых игр – Точное и своевременное выполнение заданий преподавателя
ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы	– Определение действия нормативно-правового акта во времени, пространстве и по кругу лиц – Отслеживание изменений нормативно-правовой базы
ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения	– Соблюдение норм делового общения и деловой этики в отношениях с преподавателем и однокурсниками – Соблюдение правил внутреннего распорядка учреждения
ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению	– Недопущение конфликта интересов в отношениях с преподавательским составом

3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОЦЕНИВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ВИДАМ КОНТРОЛЯ

Наименование элемента умений или знаний	Виды аттестации	
	Текущий контроль	Промежуточная аттестация
У-1. Анализировать действующее законодательство в области пенсионного обеспечения, назначения пособий, компенсаций, предоставления услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите с использованием информационных справочно-правовых систем	Практические занятия	
У-3. Определять перечень документов, необходимых для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат	Практические занятия	
У-5. Определять право, размер и сроки назначения страховых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала с использованием информационных справочно-правовых систем	Практические занятия	
У-12. Осуществлять оценку пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе с учетом специального трудового стажа	Практические занятия	
У-13. Использовать периодические и специальные издания, справочную литературу в профессиональной деятельности	Практические занятия	
3-1. Содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы установления пенсий, пособий и других социальных выплат, предоставления услуг		Дифференцированный зачёт
3-2. Понятие и виды страховых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, ежемесячных денежных выплат (ЕДВ), дополнительного материального обеспечения, других социальных выплат, условия их назначения, размеры и сроки		Дифференцированный зачёт
3-3. Структура страховых пенсий		Дифференцированный зачёт
3-4. Порядок формирования пенсионных и личных дел получателей пенсий, пособий, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат		Дифференцированный зачёт
3-5. Компьютерные программы по назначению пенсий, пособий, рассмотрению устных и письменных обращений граждан		Дифференцированный зачёт
3-6. Способы информирования граждан и должностных лиц об изменениях в области		Дифференцированный зачёт

пенсионного обеспечения и социальной защиты		
---	--	--

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ПО ТЕМАМ

Элемент учебной дисциплины	Текущий контроль		Итоговый контроль	
	Форма контроля	Проверяемые З, У, ОК	Форма контроля	Проверяемые З, У, ОК
Тема 1. Понятие и виды социального обеспечения. Функции социального обеспечения			Дифференцированный зачёт	З-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 2. Понятие, предмет, метод, система права социального обеспечения			Дифференцированный зачёт	З-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 3. Источники права социального обеспечения			Дифференцированный зачёт	З-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 4. Принципы права социального обеспечения			Дифференцированный зачёт	З-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 5. Правоотношения по системе социального обеспечения			Дифференцированный зачёт	З-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 6. Формы социального обеспечения. Финансирование социального обеспечения			Дифференцированный зачёт	З-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 7. Трудовой стаж	Практические занятия	У-1, У-12, У-13, ОК-3-7, ОК-9	Дифференцированный зачёт	З-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 8. Организационные, правовые и финансовые основы пенсионного страхования в Российской Федерации			Дифференцированный зачёт	З-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 9. Трудовые пенсии по старости	Практические занятия	У-1, У-3, У-5, У-12, У-13, ОК-3-7, ОК-9	Дифференцированный зачёт	З-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 10. Инвалидность и социальная защита инвалидов			Дифференцированный зачёт	З-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 11. Трудовые пенсии по инвалидности	Практические занятия	У-1, У-3, У-5, У-12, У-13, ОК-3-7, ОК-9	Дифференцированный зачёт	З-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12

Тема 12. Граждане как субъекты гражданского права			Дифференцированный зачёт	3-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 13. Брак по семейному праву			Дифференцированный зачёт	3-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 14. Правоотношения родителей и детей			Дифференцированный зачёт	3-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 15. Формы устройства детей, оставшихся без попечения родителей			Дифференцированный зачёт	3-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 16. Особое производство			Дифференцированный зачёт	3-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 17. Трудовые пенсии по случаю потери кормильца	Практические занятия	У-1, У-3, У-5, У-12, У-13, ОК-3-7, ОК-9	Дифференцированный зачёт	3-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 18. Возмещение вреда, причиненного работнику увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей	Практические занятия	У-1, У-3, У-5, У-13, ОК-3-7, ОК-9	Дифференцированный зачёт	3-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 19. Определение степени утраты профессиональной трудоспособности работников, получивших увечье либо иное повреждение здоровья при исполнении трудовых обязанностей			Дифференцированный зачёт	3-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 20. Пенсии по государственному пенсионному обеспечению военнослужащим и членам их семей. Пенсии участникам Великой Отечественной войны	Практические занятия	У-1, У-3, У-5, У-12, У-13, ОК-3-7, ОК-9	Дифференцированный зачёт	3-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12

Тема 21. Пенсии по государственному обеспечению гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф	Практические занятия	У-1, У-3, У-5, У-12, У-13, ОК-3-7, ОК-9	Дифференцированный зачёт	3-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 22. Социальные пенсии нетрудоспособным гражданам	Практические занятия	У-1, У-3, У-5, У-12, У-13, ОК-3-7, ОК-9	Дифференцированный зачёт	3-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 23. Государственная служба			Дифференцированный зачёт	3-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 24. Пенсии за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению	Практические занятия	У-1, У-3, У-5, У-12, У-13, ОК-3-7, ОК-9	Дифференцированный зачёт	3-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 25. Пенсионное и дополнительное материальное обеспечение отдельных категорий граждан			Дифференцированный зачёт	3-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 26. Обращение за пенсией, назначение пенсии. Перерасчет размера и индексация трудовых пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению	Практические занятия	У-1, У-3, У-5, У-12, У-13, ОК-3-7, ОК-9	Дифференцированный зачёт	3-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 27. Выплата и доставка трудовых пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению	Практические занятия	У-1, У-3, У-5, У-13, ОК-3-7, ОК-9	Дифференцированный зачёт	3-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12

Тема 28. Пособия и компенсационные выплаты по системе социального обеспечения	Практические занятия	У-1, У-3, У-5, У-13, ОК-3-7, ОК-9	Дифференцированный зачёт	3-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 29. Социальное обслуживание			Дифференцированный зачёт	3-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 30. Медицинская помощь и лечение			Дифференцированный зачёт	3-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12
Тема 31. Льготы по системе социального обеспечения			Дифференцированный зачёт	3-1-6, ОК-1, ОК-4, ОК-9, ОК-11, ОК-12

5.1. Перечень объектов контроля и оценки и оценочные листы для текущего контроля

Перечень объектов контроля и оценки

При наличии существенных ошибок в решении задач или отсутствии выводов – 0 баллов, небольшие ошибки и неточности – 1 балл, грамотное толкование НПА и верные выводы – 2 балла.

«3» - 7-8 баллов.

Практических занятий по теме №7 «Трудовой стаж»

[illegible]

Практические занятия по темам №9, 11, 17, 20, 21, 22, 24, 26

Перечень объектов контроля и оценки

Наименование объектов контроля и оценки	Основные показатели оценки результата	Оценка
У-1. Анализировать действующее законодательство в области пенсионного обеспечения, назначения пособий, компенсаций, предоставления услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите с использованием информационных справочно-правовых систем	– Определение одного или нескольких нормативных правовых актов, регулирующих проблемную ситуацию	0-2
	– Грамотное толкование содержания нормативного правового акта	0-2
У-3. Определять перечень документов, необходимых для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат	– Определение перечня необходимых документов	0-2
	– Определение порядка получения документов (компетентного органа, сроков обращения и представления)	0-2
У-5. Определять право, размер и сроки назначения страховых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала с использованием информационных справочно-правовых систем	– Определение права на соответствующий вид социального обеспечения	0-2
	– Определение размера соответствующего вида социального обеспечения	0-2
	– Определение сроков назначения соответствующего вида социального обеспечения	0-2
У-12. Осуществлять оценку пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе с учетом специального трудового стажа	– Определение НПА, регулирующего правила подсчёта страхового, общего трудового, специального стажа, выслуги лет	0-2
	– Определение периодов трудовой и иной общественно полезной деятельности, включаемых в соответствующий стаж	0-2
	– Определение права на пенсионное обеспечение, в том числе досрочное с учётом специального стажа	0-2
У-13. Использовать периодические и специальные издания, справочную литературу в профессиональной деятельности	– Грамотное применение материалов электронных и печатных периодических изданий ПФР, органов социальной защиты населения, ФСС РФ и других органов для решения практических ситуаций	0-2

При наличии существенных ошибок в решении задач или отсутствии выводов – 0 баллов, небольшие ошибки и неточности – 1 балл, грамотное толкование НПА и верные выводы – 2 балла.

Перевод баллов в оценку:

«5» - 20-22 балла;

«4» - 17-19 баллов;

«3» - 14-16 баллов.

ФОРМА ОЦЕНОЧНОГО ЛИСТА
Практических занятий по темам №9, 11, 17, 20, 21, 22, 24, 26

№ п/ п	Фамилия И.О. студен- та	у-1		у-3		у-5		у-12		у-13		Сумма баллов	Оце нка
		кол- во бал- лов	% усво ения	кол- во бал- лов	% усво ения	кол- во бал- лов	% усво ения	кол- во бал- лов	% усво ения	кол- во бал- лов	% усво ения		

Практические занятия по темам №18, 27, 28

Перечень объектов контроля и оценки

Наименование объектов контроля и оценки	Основные показатели оценки результата	Оценка
У-1. Анализировать действующее законодательство в области пенсионного обеспечения, назначения пособий, компенсаций, предоставления услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите с использованием информационных справочно-правовых систем	– Определение одного или нескольких нормативных правовых актов, регулирующих проблемную ситуацию	0-2
	– Грамотное толкование содержания нормативного правового акта	0-2
У-3. Определять перечень документов, необходимых для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат	– Определение перечня необходимых документов	0-2
	– Определение порядка получения документов (компетентного органа, сроков обращения и представления)	0-2
У-5. Определять право, размер и сроки назначения страховых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала с использованием информационных справочно-правовых систем	– Определение права на соответствующий вид социального обеспечения	0-2
	– Определение размера соответствующего вида социального обеспечения	0-2
	– Определение сроков назначения соответствующего вида социального обеспечения	0-2
У-13. Использовать периодические и специальные издания, справочную литературу в профессиональной деятельности	– Грамотное применение материалов электронных и печатных периодических изданий ПФР, органов социальной защиты населения, ФСС РФ и других органов для решения практических ситуаций	0-2

При наличии существенных ошибок в решении задач или отсутствии выводов – 0 баллов, небольшие ошибки и неточности – 1 балл, грамотное толкование НПА и верные выводы – 2 балла.

Перевод баллов в оценку:

«5» - 15-16 баллов;

«4» - 13-14 баллов;

«3» - 11-12 баллов.

ФОРМА ОЦЕНОЧНОГО ЛИСТА
Практических занятий по темам №18, 27, 28

№ п/ п	Фамилия И.О. студента	у-1		у-3		у-5		у-13		Сумма баллов	Оцен ка
		кол- во бал- лов	% усво- ения	кол- во бал- лов	% усво- ения	кол- во бал- лов	% усво- ения	кол- во бал- лов	% усво- ения		

5.2. Контрольно-оценочные материалы для итоговой аттестации по учебной дисциплине

Предметом оценки являются знания и общие компетенции. Контроль и оценка осуществляются с использованием следующих форм и методов: тестирование. Оценка освоения дисциплины предусматривает проведение дифференцированного зачёта.

I. ПАСПОРТ

КОМ предназначен для контроля и оценки результатов освоения МДК.01.01 «Право социального обеспечения» образовательной программы подготовки специалистов среднего звена 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»» (базовой подготовки).

Знания:

- 3-1. Содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы установления пенсий, пособий и других социальных выплат, предоставления услуг
- 3-2. Понятие и виды страховых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, ежемесячных денежных выплат (ЕДВ), дополнительного материального обеспечения, других социальных выплат, условия их назначения, размеры и сроки
- 3-3. Структура страховых пенсий
- 3-4. Порядок формирования пенсионных и личных дел получателей пенсий, пособий, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат
- 3-5. Компьютерные программы по назначению пенсий, пособий, рассмотрению устных и письменных обращений граждан
- 3-6. Способы информирования граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты

Общие компетенции:

- ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес
- ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность
- ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития
- ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности
- ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями
- ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий
- ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы
- ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения
- ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению

II. ЗАДАНИЕ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Инструкция для обучающихся

Ответить на вопросы теста, выбрав один из предложенных вариантов ответа

Время на подготовку и выполнение: 30 минут

Задание

Каждый вариант тестовых заданий состоит из 20 вопросов (Приложение 1)

Литература для обучающихся:

Учебной и справочной литературой, нормативно-правовыми актами пользоваться на зачёте не разрешается.

III. ПАКЕТ ЭКСПЕРТА

IIIa. УСЛОВИЯ

Зачёт представляет собой тестирование. Билет включает в себя 20 теоретических вопросов, при ответе на которые студент должен продемонстрировать знание основных институтов права социального обеспечения

Время подготовки каждого студента – 30 мин.

Оборудование: ручка, бланк для фиксации ответа.

IIIб. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

Наименование объектов контроля и оценки	Основные показатели оценки результата
3-1 – 3-6	– Сформированность понятийного аппарата в сфере права социального обеспечения – Знание источников внутригосударственного и международного права, регулирующих правоотношения в сфере социального обеспечения - Знание фактического материала (объём знаний) - Системность знаний, интеграция материала смежных дисциплин - Вариативность знаний (связь теории и практики)

Ответ оценивается по пятибалльной шкале.

91-100% правильных ответов (не более 2-х ошибок) – 5 (отлично);

81-90% правильных ответов (не более 4-х ошибок) – 4 (хорошо);

70-80% правильных ответов (не более 6 ошибок) – 3 (удовлетворительно);

Менее 70% правильных ответов (7 и более ошибок) - 2 (неудовлетворительно).

Кроме того, дается оценка сформированности элементов общих компетенций по итогам всей учебной деятельности в процессе изучения учебной дисциплины. Данная оценка отражает приращение общих компетенций, формируемых в течение всего срока обучения по специальности, и в общей оценке за экзамен по дисциплине не учитывается:

Код и наименование общей компетенции	Показатели сформированности
ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес	– Ориентация в правовых проблемах социальной защиты; – Грамотный выбор ценностных приоритетов на основе принципа гуманизма; – Проявление устойчивого интереса к содержанию и технологиям деятельности в сфере социальной защиты населения, к личности человека как субъекта социальной защиты
ОК 3. Решать проблемы, оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях и нести за них ответственность	– Выявление правовых проблем в сфере социального обеспечения – Выбор эффективного способа решения правовой проблемы – Разработка эффективных профилактических мер по предупреждению правонарушений в сфере социальной защиты
ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития	– Дифференцированное применение нормативно-правовых актов в зависимости от их юридической силы и отраслевой принадлежности для решения конкретной профессиональной задачи – Определение уровня правового регулирования (федеральный, региональный, местный, локальный) – Обобщение и анализ информации, формулирование выводов – Изложение информации с использованием профессиональной терминологии
ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности	– Осуществление профессиональной деятельности с использованием информационно-коммуникационных технологий (текстовых редакторов, информационно-правовых порталов и систем и т.п.)
ОК 6. Работать в коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями	– Эффективная выработка совместных решений профессиональных задач в ходе деловых игр – Аргументированная трансляция своей точки зрения
ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий	– Эффективность организации коллективной (командной) работы в решении профессиональных задач в ходе деловых игр – Точное и своевременное выполнение заданий преподавателя
ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы	– Определение действия нормативно-правового акта во времени, пространстве и по кругу лиц – Отслеживание изменений нормативно-правовой базы
ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения	– Соблюдение норм делового общения и деловой этики в отношениях с преподавателем и однокурсниками – Соблюдение правил внутреннего распорядка учреждения

ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению	– Недопущение конфликта интересов в отношениях с преподавательским составом
--	---

«КАМЫШЛОВСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

для дифференцированного зачёта

по МДК.01.01. «Право социального обеспечения»

**образовательной программы подготовки специалистов среднего звена по специальности
среднего профессионального образования 40.02.01 Право и организация социального обес-
печения (базовой подготовки)**

Проверяемые результаты обучения: 3-1 – 3-6

Група № _____

Дата: _____

[illegible]

Преподаватель: _____

«КАМЫШЛОВСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

ЛИСТ СФОРМИРОВАННОСТИ

элементов общих компетенций по МДК.01.01. «Право социального обеспечения» образовательной программы подготовки специалистов среднего звена по специальности среднего профессионального образования 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (базовой подготовки)

Група № _____

Дата: _____

[illegible]

Преподаватель _____

**Приложение 1. Задания для дифференцированного
зачёта по МДК.01.01 «Право социального обеспечения»**

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области
Государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования Свердловской области
«КАМЫШЛОВСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

Рассмотрено
на заседании
предметной
(цикловой) комиссии,
протокол № ____
от ... 20__ г.
председатель ПЦК
Т.А.Плотникова

40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»
(код и наименование профессии/специальности)
курс 3 гуманитарный
(профиль получаемого профессионального образования)
МДК.01.01. «Право социального обеспечения»
наименование дисциплины/МДК

УТВЕРЖДАЮ:
Заместитель директора
по УПР

Н.А. Польдяева
... .. 20__ г.

**ЗАДАНИЕ
для дифференцированного зачёта**

Вариант №1

При ответе на вопрос из предложенных ответов необходимо выбрать верный вариант

1.	Тариф страховых взносов в Пенсионный фонд РФ в настоящее время составляет:	а) 26%; б) 22%; в) 20%.
2.	Могут ли субъекты РФ издавать нормативно-правовые акты по вопросам социального обеспечения?	а) нет, эти отношения регулируются только на федеральном уровне; б) да, при условии, что эта возможность закреплена конституцией (уставом) субъекта РФ; в) да, в силу п. «ж» ч.1 ст.72 Конституции РФ, так как социальное обеспечение находится в совместном ведении РФ и субъектов РФ.
3.	Общий трудовой стаж учитывается при оценке пенсионных прав застрахованных лиц, приобретенных:	а) до 1.01.2001 г.; б) до 1.01.2002 г.; в) до 1.01.1991 г.
4.	Будет ли сокращён пенсионный возраст мужчине, имеющему 8-летний стаж работы во вредных условиях труда и 20-летний страховой стаж?	а) да, на 4 года; б) да, на 8 лет; в) нет, т.к. его страховой стаж не достигает 25 лет.
5.	Уровнями пенсионной системы РФ являются:	а) государственное пенсионное обеспечение и обязательное пенсионное страхование; б) государственное пенсионное обеспечение и негосударственное (дополнительное) пенсионное обеспечение; в) государственное пенсионное обеспечение, обязательное пенсионное страхование, негосударственное (дополнительное) пенсионное обеспечение.
6.	Какой орган осуществляет выплату пособия по безработице?	а) Пенсионный фонд РФ; б) Фонд социального страхования РФ; в) Государственный фонд занятости населения

		РФ; г) органы Федеральной службы занятости населения РФ.
7.	Каким образом гражданин не вправе распорядиться своими пенсионными накоплениями?	а) оставить их в Пенсионном фонде РФ, выбрав для их инвестирования частную управляющую компанию; б) оставить средства в Пенсионном фонде РФ, не выбирая частную управляющую компанию (управлять накоплениями будет государственная управляющая компания); в) снять средства накопительной части пенсии и передать их в банк или иную кредитную организацию под проценты; г) перевести средства накопительной части пенсии в негосударственный пенсионный фонд, осуществляющий деятельность по обязательному пенсионному страхованию.
8.	В каком возрасте будет иметь право на страховую пенсию по старости женщина, имеющая 11-летний стаж в тяжёлых условиях труда и 18-летний страховой стаж?	а) в 55 лет, т.к. не хватает страхового стажа; б) в 50 лет; в) в 55 лет, т.к. не хватает специального и страхового стажа.
9.	Можно ли в настоящее время вступить в Программу государственного софинансирования пенсий?	а) да, возможность вступления в программу существует до конца 2015 года; б) да, срок действия программы неограничен; в) нет, вступить в программу можно было до 30.09.2013 года; г) нет, вступить в программу можно было до 31.12.2014 года.
10.	Сохраняется ли страховая пенсия по случаю потери кормильца-супруга, если получатель пенсии вступил в новый брак?	а) да; б) нет; в) только в том случае, если вступление в брак последовало не ранее 5 лет с момента назначения пенсии.
11.	В течение какого времени после расторжения трудового договора работник в случае наступления временной нетрудоспособности имеет право на получение соответствующего пособия?	а) если заболевание (травма) наступили в течение 30 календарных дней; б) если заболевание (травма) наступили в течение двух месяцев; в) работник имеет право на получение пособия только в том случае, если заболевание (травма) наступили в период работы по трудовому договору.
12.	Застрахованному лицу, признанному инвалидом, имеющему ограничение способности к трудовой деятельности, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением заболевания туберкулёзом) выплачивается:	а) не более 5 месяцев подряд и 6 месяцев в календарном году; б) не более 4-х месяцев подряд и 5 месяцев в календарном году; в) за весь период временной нетрудоспособности.

13.	На какой размер пособия по временной нетрудоспособности может рассчитывать лицо, имеющее страховой стаж 7 лет?	а) 100% среднего заработка; б) 80% среднего заработка; в) 60% среднего заработка; г) 45% среднего заработка.
14.	Наступление временной нетрудоспособности в результате установленно-го судом умышленного причинения застрахованным лицом вреда своему здоровью или попытки самоубийства является поводом для:	а) снижения размера пособия по временной нетрудоспособности; б) отказа в назначении пособия.
15.	За какой период выплачивается пособие по беременности и родам при многоплодной беременности и рождении двух детей?	а) 84 дня до родов и 86 дней после родов; б) 84 дня до родов и 110 дней после родов; в) 86 дней до родов и 110 дней после родов; г) 70 дней до родов и 110 дней после родов.
16.	Ежемесячное пособие на ребёнка в Свердловской области выплачивается до достижения им:	а) 14 лет, а обучающегося в образовательной организации общего образования – 16 лет; б) 16 лет; в) 18 лет; г) 16 лет, а обучающегося в образовательной организации общего образования – 18 лет.
17.	Пособие по беременности и родам исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за:	а) 12 календарных месяцев; б) 2 календарных года; в) 3 календарных месяца; г) 6 календарных месяцев.
18.	По общему правилу право на материнский (семейный) капитал может быть реализовано:	а) не ранее чем по истечении трех лет со дня рождения (усыновления) ребёнка; б) не ранее чем по истечении одного года со дня рождения (усыновления) ребёнка; в) в любое время после рождения ребёнка.
19.	Размер пособия по безработице в первые три месяца выплаты составляет:	а) 100% среднемесячного заработка, но не выше максимальной величины пособия по безработице и не ниже минимальной величины пособия по безработице; б) 75% среднемесячного заработка, но не выше максимальной величины пособия по безработице и не ниже минимальной величины пособия по безработице; в) 60% среднемесячного заработка, но не выше максимальной величины пособия по безработице и не ниже минимальной величины пособия по безработице.
20.	Социальное пособие на погребение выплачивается, если обращение за ним последовало не позднее:	а) трёх месяцев со дня смерти; б) одного месяца со дня смерти; в) шести месяцев со дня смерти.

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области
Государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования Свердловской области
«КАМЫШЛОВСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

Рассмотрено
на заседании
предметной
(цикловой) комиссии,
протокол № ____
от ... 20__ г.
председатель ПЦК
Т.А.Плотникова

40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»
(код и наименование профессии/специальности)
курс 3 гуманитарный
(профиль получаемого профессионального образования)
МДК.01.01. «Право социального обеспечения»
наименование дисциплины/МДК

УТВЕРЖДАЮ:
Заместитель директора
по УПР

Н.А. Польдяева
... .. 20__ г.

ЗАДАНИЕ для дифференцированного зачёта

Вариант №2

При ответе на вопрос из предложенных ответов необходимо выбрать верный вариант

1.	Работа с повышенной интенсивностью и тяжестью в текстильной промышленности даёт право на досрочную страховую пенсию по старости женщинам:	а) в 50 лет при специальном стаже не менее 15 лет; б) в 50 лет при специальном стаже не менее 20 лет; в) независимо от возраста при специальном стаже не менее 20 лет.
2.	Обязан ли ИП платить страховые взносы в ФСС РФ по страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством?	а) нет, эти взносы уплачиваются только на добровольной основе; б) да, обязан; в) нет, законодательством уплата таких взносов для ИП не предусмотрена.
3.	Имеет ли значение причина инвалидности для назначения страховой пенсии по инвалидности?	а) да, в случае наступления инвалидности вследствие совершения лицом умышленного уголовно наказуемого деяния или умышленного нанесения ущерба своему здоровью страховая пенсия по инвалидности не назначается; б) да, в случае наступления инвалидности вследствие умышленного нанесения ущерба своему здоровью страховая пенсия по инвалидности не назначается, такое лицо имеет право лишь на социальную пенсию; в) нет, согласно ФЗ №400, причина инвалидности значения не имеет.
4.	В каком возрасте выйдет на страховую пенсию по старости мужчина - водитель автобуса, проработавший на регулярных городских пассажирских маршрутах на протяжении 20 лет и имеющий 25-летний страховой стаж?	а) 60; б) 50; в) 55.
5.	Продолжительность страхового стажа, необходимого для назначения страховой пенсии по старости, составляет:	а) 5 лет; б) 15 лет; в) 5 лет в 2015 году и ежегодно увеличивается, пока не достигнет 15 лет;

		г) 6 лет в 2015 году и ежегодно увеличивается на один год до 2024 года.
6.	Дополнительная пенсия, выплачиваемая негосударственным пенсионным фондом (НПФ), формируется за счёт:	а) собственных добровольных взносов гражданина в НПФ; б) собственных добровольных взносов гражданина и страховых взносов работодателя в НПФ; в) собственных добровольных взносов гражданина и страховых взносов работодателя в НПФ, а также за счёт инвестиционного дохода, полученного от инвестирования этих взносов; г) собственных добровольных взносов гражданина в НПФ, а также за счёт инвестиционного дохода, полученного от инвестирования этих взносов.
7.	Что такое инвестиционный портфель?	а) средства пенсионных накоплений; б) определённый набор финансовых активов, в которые могут быть размещены средства пенсионных накоплений; в) доход от инвестиций пенсионных накоплений, полученный частной или государственной управляющей компанией.
8.	Являются ли по ФЗ № 400 нетрудоспособными членами семьи умершего, имеющими право на страховую пенсию по случаю потери кормильца, его бабушка и дедушка, достигшие пенсионного возраста?	а) нет; б) да; в) да, если отсутствуют лица, которые в соответствии с законодательством РФ обязаны их содержать.
9.	С какой периодичностью производится переосвидетельствование инвалидов I группы?	а) один раз в год; б) два раза в год; в) один раз в два года; г) один раз в три года.
10.	Имеют ли отчим (мачеха) право на получение страховой пенсии по случаю потери кормильца – пасынка (падчерицы)?	а) нет; б) только в том случае, если они воспитывали и содержали умершего пасынка или падчерицу не менее 5 лет; в) только в том случае, если они осуществили процедуру усыновления (удочерения).
11.	Имеют ли право врачи, занимающиеся частной медицинской практикой, выдавать листки временной нетрудоспособности?	а) нет; б) да, при наличии соответствующей лицензии; в) да, с разрешения главного врача государственного (муниципального) медицинского учреждения, осуществляющего деятельность на соответствующей территории.
12.	При необходимости осуществления ухода за больным ребёнком в возрасте от 7 до 15 лет пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу:	а) не более чем за 60 календарных дней в году по всем случаям ухода; б) не более чем за 90 календарных дней в году по всем случаям ухода; в) не более чем за 45 календарных дней в году по всем случаям ухода; г) за весь период ухода, независимо от его продолжительности.
13.	Если нетрудоспособность работника	а) первые два дня;

	вызвана заболеванием (травмой), работодатель выплачивает из собственных средств пособие по временной нетрудоспособности:	б) первые три дня; в) первые семь дней; г) работодатель не обязан ничего выплачивать из собственных средств.
14.	В каком размере выплачивается женщине пособие по беременности и родам?	а) 40% среднего заработка; б) 50% среднего заработка; в) 100% среднего заработка.
15.	Имеют ли право женщины, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования, на получения пособия по беременности и родам?	а) да, в размере стипендии; б) нет, т.к. они не работают; в) да, в размере МРОТ, увеличенном на величину районных коэффициентов; г) да, в размере 300 рублей.
16.	Пособие по беременности и родам назначается, если обращение за ними последовало не позднее:	а) шести месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам; б) шести месяцев со дня рождения ребенка; в) достижения ребенком возраста полутора лет.
17.	Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей и в двух предшествующих календарных годах было занято у тех же страхователей, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются ему страхователями:	а) по всем местам работы (службы, иной деятельности); б) только по основному месту работы; в) по основной работе полностью, а на работе по совместительству – в размере 50%.
18.	Пособие по безработице выплачивается:	а) всем гражданам, не имеющим работы; б) только тем, кто уволен в работы по сокращению численности (штата) или в связи с ликвидацией организации; в) тем, кто признан безработным органами службы занятости, независимо от причины увольнения с работы.
19.	В случае длительной (более месяца) неявки безработного в органы службы занятости без уважительных причин выплата пособия:	а) прекращается и он снимается с учёта в качестве безработного; б) приостанавливается на срок до 3-х месяцев; в) производится в размере, сокращённом на 25%.
20.	Выплата социального пособия на погребение производится:	а) в день обращения с заявлением о его получении; б) в течение 3-х дней со дня обращения; в) в течение 6 месяцев со дня обращения.

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области
Государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования Свердловской области
«КАМЫШЛОВСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

Рассмотрено
на заседании
предметной
(цикловой) комиссии,
протокол № ____
от ... 20__ г.
председатель ПЦК
Т.А.Плотникова

40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»
(код и наименование профессии/специальности)
курс 3 гуманитарный
(профиль получаемого профессионального образования)
МДК.01.01. «Право социального обеспечения»
наименование дисциплины/МДК

УТВЕРЖДАЮ:
Заместитель директора
по УПР

Н.А. Польдяева
... .. 20__ г.

ЗАДАНИЕ для дифференцированного зачёта

Вариант №3

При ответе на вопрос из предложенных ответов необходимо выбрать верный вариант

1.	Имеет ли право мужчина-бортпроводник самолёта, имеющий 12-летний специальный стаж и 22-летний страховой стаж, на досрочную страховую пенсию по старости?	а) нет; б) да, в 55 лет; в) да, в 50 лет; г) да, в 45 лет.
2.	Какое значение имеет полное отсутствие у инвалида страхового стажа?	а) на какое-либо пенсионное обеспечение он рассчитывать не может; б) несмотря на это, ему будет назначена страховая пенсия по инвалидности; в) ему будет назначена социальная пенсия по инвалидности в соответствии с ФЗ №166.
3.	В страховой стаж засчитывается период ухода одного из родителей за каждым ребёнком до достижения им:	а) 1 года, но не более 3-х лет в общей сложности; б) 2-х лет, но не более 6 лет в общей сложности; в) 3-х лет, но не более 9 лет в общей сложности; г) полутора лет, но не более 6 лет в общей сложности.
4.	В каком случае можно подтвердить страховой стаж свидетельскими показаниями?	а) после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования"; б) до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования", если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и тому подобными причинами) и восстановить их невозможно; в) до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" при утрате документов вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и тому по-

		добных причин по вине работника.
5.	Имеет ли право педагог школы на досрочную страховую пенсию по старости?	а) да, в 50 лет при специальном стаже не менее 20 лет; б) да, независимо от возраста при специальном стаже не менее 25 лет; в) да, в 50 лет при специальном стаже не менее 25 лет.
6.	Кто является страхователем в системе обязательного пенсионного страхования?	а) Пенсионный фонд РФ; б) работодатель; в) работник; г) негосударственные пенсионные фонды.
7.	Каждый календарный год работы в районах, приравненных к Крайнему Северу, считается за:	а) 1,5 года работы в районах Крайнего Севера (далее – РКС); б) 9 месяцев работы в РКС; в) 2 года работы в РКС.
8.	Программа государственного софинансирования пенсий действовала:	а) без ограничения срока; б) до 1 октября 2013 года; в) до 1 января 2015 года.
9.	Влияет ли на размер страховой пенсии по инвалидности наличие у получателя пенсии иждивенцев?	а) нет, не влияет; б) размер фиксированной выплаты к страховой пенсии (далее – ФВ к СП) по инвалидности увеличивается на 50% на каждого иждивенца; в) если у получателя пенсии более двух иждивенцев, размер ФВ к СП по инвалидности увеличивается на 100%; г) да, размер ФВ к СП по инвалидности увеличивается на одну треть на каждого иждивенца, но не более чем на трёх.
10.	Потеря кормильца – это:	а) его смерть или объявление умершим; б) смерть, объявление умершим или признание безвестно отсутствующим; в) смерть кормильца.
11.	Какие из этих лиц (учреждений) имеют право выдавать листки нетрудоспособности?	а) учреждения скорой медицинской помощи; б) учреждения переливания крови; в) лечащие врачи медицинских организаций частной системы здравоохранения, имеющих соответствующую лицензию; г) приёмные отделения больничных учреждений.
12.	Если застрахованное лицо работает у нескольких работодателей, то пособие по временной нетрудоспособности выплачивается:	а) только по основному месту работы; б) каждым из работодателей.
13.	Какой размер пособия по временной нетрудоспособности предусмотрен законом в случае необходимости осуществления ухода за больным ребёнком?	а) 60% среднего заработка; б) первые 10 дней размер зависит от продолжительности страхового стажа, затем – 50% среднего заработка; в) первые 14 дней размер зависит от продолжительности страхового стажа, затем – 65% среднего заработка; г) 75% среднего заработка.
14.	В каком размере, по общему правилу, выплачивается ежемесячное пособие по уходу за ребёнком?	а) 40% среднего заработка; б) 50% среднего заработка; в) 100% среднего заработка.
15.	Право на единовременное пособие	а) до 4-х месяцев;

	дополнительно к пособию по беременности и родам имеют женщины, вставшие на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности:	б) до 6 месяцев; в) до 12 недель; г) до 14 недель.
16.	Сохраняется ли право на получения пособия по уходу за ребёнком, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому и продолжает осуществлять уход за ребенком?	а) да; б) да, но его размер уменьшается; в) нет.
17.	ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» предусматривает возможность выплаты:	а) пособий по беременности и родам и уходу за ребёнком; б) единовременных пособий при рождении ребёнка; в) средств материнского (семейного) капитала; г) всех пособий и средств, указанных выше.
18.	Минимальный размер пособия по безработице – это:	а) минимальный размер оплаты труда (5965 рублей); б) 50% прожиточного минимума по РФ в целом; в) твёрдая сумма, определённая Правительством РФ (850 рублей), увеличенная с учётом районного коэффициента.
19.	Выплачивается ли пособие по безработице в период отпуска по беременности и родам?	а) да; б) нет.
20.	Единовременное пособие женщине, родившей одновременно двух и более детей, выплачивается:	а) в соответствии с ФЗ; б) в соответствии с Законом Свердловской области «О защите прав ребёнка»; в) и на федеральном, и на региональном уровне.

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области
Государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования Свердловской области
«КАМЫШЛОВСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

Рассмотрено
на заседании
предметной
(цикловой) комиссии,
протокол № ____
от ... 20__ г.
председатель ПЦК
Т.А.Плотникова

40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»
(код и наименование профессии/специальности)
курс 3 гуманитарный
(профиль получаемого профессионального образования)
МДК.01.01. «Право социального обеспечения»
наименование дисциплины/МДК

УТВЕРЖДАЮ:
Заместитель директора
по УПР

Н.А. Польдяева
... .. 20__ г.

ЗАДАНИЕ для дифференцированного зачёта

Вариант №4

При ответе на вопрос из предложенных ответов необходимо выбрать верный вариант

1.	Устанавливается ли фиксированная выплата к страховой пенсии по инвалидности инвалидам III группы?	а) нет; б) да, но на 50% меньше, чем инвалидам I и II группы; в) да, но на 30% меньше, чем инвалидам I и II группы.
2.	Имеет ли право лицо, осуществлявшее лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения в сельской местности, на досрочную страховую пенсию по старости?	а) да, независимо от возраста при специальном стаже не менее 30 лет; б) да, независимо от возраста при специальном стаже не менее 25 лет; в) в возрасте 50 лет при специальном стаже не менее 30 лет; г) нет.
3.	Какие из этих периодов не включаются в страховой стаж? Период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за:	а) инвалидом I группы; б) ребенком - инвалидом; в) инвалидом II группы; г) лицом, достигшим возраста 80 лет.
4.	Возможно ли подтвердить при подсчёте страхового стажа свидетельским показаниями характер работы (вредные, опасные условия труда)?	а) да; б) нет; в) да, если подтверждается характер работы, осуществляемой до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в системе государственного пенсионного страхования.
5.	С какого возраста можно оформить страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования?	а) с 14 лет; б) с рождения; в) с 18 лет; г) при первом трудоустройстве; д) с 16 лет.
6.	Кто может являться страховщиком в системе пенсионного страхования?	а) только Пенсионный фонд РФ; б) Пенсионный фонд РФ и негосударственные пенсионные фонды; в) работодатели – физические и юридические лица любых форм собственности; г) государство.
7.	Если гражданин не заявит в Пенси-	а) средствами его пенсионных накоплений будет

	онный фонд о выборе частной управляющей компании, то:	управлять выбранная ПФР частная управляющая компания; б) средствами пенсионных накоплений будет управлять государственная управляющая компания (Внешэкономбанк); в) инвестирование средств пенсионных накоплений будет невозможно.
8.	Имеет ли женщина право на досрочную страховую пенсию по старости в 50 лет, если она проработала 17 лет в районах, приравненных к Крайнему Северу?	а) да, если её страховой стаж не менее 20 лет; б) да, если она родила двоих или более детей и её страховой стаж не менее 20 лет; в) нет, необходимо иметь специальный стаж в РПКС не менее 20 лет.
9.	При неявке гражданина, получающего пенсию по инвалидности, на очередное переосвидетельствование выплата пенсии:	а) приостанавливается на шесть месяцев; б) приостанавливается на три месяца; в) прекращается.
10.	Коэффициент замещения, т.е. соотношение трудовой пенсии и прежних доходов (заработка) получателя, согласно Конвенции МОТ №102 «О минимальных нормах социального обеспечения», не может быть менее:	а) 40%; б) 45%; в) 50%; г) 65%.
11.	Листок временной нетрудоспособности выдаётся:	а) вследствие утраты трудоспособности из-за заболевания (травмы); б) в случае необходимости осуществления ухода за больным членом семьи; в) осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении; г) во всех перечисленных случаях; д) во всех перечисленных случаях, за исключением случая указанного в п. «в».
12.	Кто назначает и осуществляет выплату пособия по временной нетрудоспособности адвокатам, ИП, которые добровольно вступили в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством?	а) территориальный орган ФСС РФ; б) территориальный орган ПФ РФ; в) адвокаты и ИП не имеют права на получения данного вида пособия.
13.	Заболевание (травма), наступившие вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением, является поводом для:	а) снижения размера пособия по временной нетрудоспособности; б) отказа в назначении пособия.
14.	Ежемесячное пособие по уходу за ребёнком выплачивается до:	а) достижения ребёнком 3-х лет; б) достижения ребёнком 1,5 лет; в) достижения ребёнком 16 лет.
15.	Выплачивается ли пособие по беременности и родам усыновлению (удочерению) ребёнка?	а) нет; б) да, если ребёнок не достиг трёхмесячного возраста; в) да, если ребёнок не достиг полутора лет.
16.	Если уход за ребенком осуществляется одновременно несколькими ли-	а) право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком предоставляется одному из

	цами, то:	указанных лиц; б) право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком предоставляется каждому из указанных лиц; в) право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком предоставляется каждому из указанных лиц, если ребёнок является инвалидом.
17.	Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей и в двух предшествующих календарных годах было занято у тех же страхователей, ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается и выплачивается ему страхователями:	а) по одному месту работы (службы, иной деятельности) по выбору застрахованного лица; б) только по основному месту работы; в) по всем местам работы (службы, иной деятельности).
18.	Выплачивается ли пособие по безработице в период временной нетрудоспособности безработного?	а) да; б) нет, но выплачивается пособие по временной нетрудоспособности; в) нет.
19.	Какие из этих лиц могут быть признаны безработными?	а) несовершеннолетние от 16 до 18 лет, которые не имеют работы и заработка; б) граждане, выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являются выполнение работ и оказание услуг, авторским договорам; в) граждане, достигшие 16 лет, проходящие очный курс обучения в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования; г) граждане, получающие трудовую пенсию по старости (выслуге лет).
20.	Единовременное пособие женщине, родившей третьего и последующих детей, выплачивается в Свердловской области:	а) начиная с 1.01.2012 года; б) начиная с 1.01.2013 года; в) такая выплата законодательством Свердловской области не производится.

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области
Государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования Свердловской области
«КАМЫШЛОВСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

Рассмотрено
на заседании
предметной
(цикловой) комиссии,
протокол № ____
от ... 20__ г.
председатель ПЦК
Т.А.Плотникова

40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»
(код и наименование профессии/специальности)
курс 3 гуманитарный
(профиль получаемого профессионального образования)
МДК.01.01. «Право социального обеспечения»
наименование дисциплины/МДК

УТВЕРЖДАЮ:
Заместитель директора
по УПР

Н.А. Польдяева
... .. 20__ г.

ЗАДАНИЕ для дифференцированного зачёта

Вариант №5

При ответе на вопрос из предложенных ответов необходимо выбрать верный вариант

1.	Подлежат ли в настоящее время уплате страховые взносы в территориальные фонды обязательного медицинского страхования и в каком размере?	а) нет; б) да, 2,9%; в) да, 5,1%; г) да, 3,1%.
2.	Размер финансовой помощи на организацию своего дела гражданам, признанным безработными, составляет:	а) 12-кратный размер минимальной величины пособия по безработице; б) 12-кратный размер максимальной величины пособия по безработице; в) не зависит от размера пособия по безработице и определяется в твёрдой денежной сумме, индексируемой ежегодно.
3.	Включается ли период получения пособия по безработице в страховой стаж?	а) да; б) нет; в) да, при условии, что ему предшествовали или ему следовали периоды работы или иной деятельности, за которые уплачивались страховые взносы в ПФР.
4.	Лицу, проработавшему 15 календарных лет в районах Крайнего Севера и имеющему необходимый для досрочного назначения страховой пенсии по старости страховой стаж и стаж во вредных условиях труда, возраст, установленный для досрочного назначения указанной пенсии уменьшается на:	а) 1 год; б) 3 года; в) 5 лет; г) не уменьшается.
5.	Какой из этих фондов выдаёт сертификаты на получение материнского (семейного) капитала и выплачивает средства материнского (семейного) капитала?	а) Фонд социального страхования РФ; б) Фонд обязательного медицинского страхования РФ; в) Пенсионный фонд РФ; г) Государственный фонд занятости населения РФ.
6.	В случае, если смерть застрахованного лица наступит в период действия договора, а наследники не обратятся в страховую организацию, то страховые выплаты:	а) выплачиваются правопреемникам в соответствии с

	ванного лица наступила до назначения ему накопительной пенсии, то средства пенсионных накоплений, учтённые в специальной части индивидуального лицевого счёта или на пенсионном счете накопительной пенсии застрахованного лица:	очередностью, установленной ГК РФ (семь очередей наследников); б) выплачиваются правопреемникам в соответствии с очередностью, установленной ФЗ №424 (две очереди наследников); в) эти средства учитываются в составе резерва страховщика по обязательному пенсионному страхованию, при этом специальная часть индивидуального лицевого счёта застрахованного лица или пенсионный счет накопительной пенсии закрывается.
7.	Если гражданина не устраивает деятельность его управляющей компании или негосударственного пенсионного фонда, он имеет право сменить управляющего:	а) в любое время; б) один раз в год, обратившись с заявлением в ПФР до 31 декабря; в) не чаще одного раза в пять лет, обратившись с заявлением в ПФР до 31 декабря.
8.	Какую доходность обеспечивает Программа государственного софинансирования пенсий?	а) 50%; б) 75%; в) 100%; г) 200%.
9.	Братья, сестры и внуки умершего кормильца приобретают право на пенсию по потере кормильца при условии, что:	а) они не имеют трудоспособных родителей, обязанных по закону их содержать; б) если их родители лишены родительских прав; в) если их родители находятся в местах лишения свободы.
10.	Какой нормативно-правовой акт регулирует особенности пенсионного обеспечения лиц, проходивших службу в ОВД?	а) ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ»; б) ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ»; в) ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»; г) ФЗ «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу...»
11.	При долечивании застрахованного лица в санаторно-курортном учреждении, расположенном на территории РФ, непосредственно после стационарного лечения пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за период пребывания в этом учреждении, но не более:	а) 30 календарных дней; б) 24 календарных дней; в) 75 календарных дней; г) одного месяца.
12.	Пособия по временной нетрудоспособности исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за:	а) 12 календарных месяцев; б) 2 календарных года; в) 3 календарных месяца; г) 6 календарных месяцев.
13.	В каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности застрахованному лицу при наличии одного или нескольких оснований для его снижения?	а) уменьшенном на 50%; б) уменьшенном на 75%; в) в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного ФЗ (с учётом районных коэффициентов); г) в размере, не превышающем прожиточный мини-

		мум, установленный по субъекту РФ.
14.	За какой период выплачивается пособие по беременности и родам при нормальных родах и рождении одного ребёнка?	а) 84 дня до родов и 86 дней после родов; б) 86 дней до родов и 110 дней после родов; в) 70 дней до родов и 84 дня после родов; г) 70 дней до родов и 70 дней после родов.
15.	Ежемесячное пособие на ребёнка выплачивается:	а) на федеральном уровне; б) на федеральном и региональном уровне; в) только на региональном уровне.
16.	В случае ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста полутора лет размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком:	а) суммируется, при этом суммированный размер пособия не может превышать 100 процентов среднего заработка застрахованного лица; б) размер пособия не зависит от количества детей; в) суммируется, при этом суммированный размер пособия не может превышать 80 процентов среднего заработка застрахованного лица.
17.	Заявление о распоряжении средствами материнского капитала может быть подано в любое время со дня рождения (усыновления) второго, третьего ребенка или последующих детей в случае необходимости использования средств (части средств) материнского (семейного) капитала:	а) на погашение основного долга и уплаты процентов по кредитам или займам на приобретение (строительство) жилого помещения; б) на любое улучшение жилищных условий; в) на получение образования ребенком (детьми); г) на формирование накопительной части трудовой пенсии матери.
18.	За какой период времени рассчитывается средний заработок гражданина, признанного безработным, для определения размера пособия по безработице?	а) за три месяца; б) за 12 месяцев; в) за два года.
19.	Пособие по безработице во втором 12-месячном периоде его получения выплачивается в размере:	а) 45%среднемесячного заработка, но не выше максимальной величины пособия по безработице и не ниже минимальной величины пособия по безработице; б) минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента; в) величины прожиточного минимума в целом по РФ.
При ответе на вопрос из предложенных ответов необходимо выбрать 2 верных варианта		
20.	Граждане, награжденные нагрудным знаком "Почетный донор России", имеют право на:	а) ежегодную денежную выплату в размере 12 373 рубля (с учётом районного коэффициента по Свердловской области); б) ежемесячную денежную выплату в размере 650 рублей; в) предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время года; г) бесплатное предоставление по месту работы или учебы путевок для санаторно-курортного лечения.

Ключ к тесту

	Билет 1	Билет 2	Билет 3	Билет 4	Билет 5
1	б	б	в	б	а
2	в	а	в	б	б
3	б	в	г	в	в
4	б	в	б	б	в
5	в	г	б	б	в
6	г	в	б	б	б
7	в	б	б	б	б
8	а	в	в	б	в
9	г	в	г	б	а
10	а	б	б	а	г
11	а	б	в	г	б
12	б	в	б	а	б
13	б	б	б	а	в
14	б	в	а	б	г
15	б	а	в	б	в
16	г	а	а	а	а
17	б	а	в	а	а
18	а	в	в	а	а
19	б	а	б	а	б
20	в	а	б	б	а, в

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 646116746743375933883833707902081325236681597676

Владелец Бочкарева Елена Еварестовна

Действителен с 03.03.2023 по 02.03.2024