

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области  
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Свердловской области «Камышловский гуманитарно-технологический техникум»  
(ГАПОУ СО «КГТТ»)

Принято  
Советом техникума  
Протокол № 7 от 27.09.2021

Утверждено  
приказом директора ГАПОУ СО «КГТТ»  
от 29.09.2021 № 560а -од

## **ПОРЯДОК**

**Защиты работников, сообщивших о коррупционных  
правонарушениях в деятельности ГАПОУ СО «КГТТ»  
от формальных и неформальных санкций**

г. Камышлов  
2021 год

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАПОУ СО «КГТТ» от формальных и неформальных санкций разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.10.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013г и Положением об антикоррупционной политике образовательной организации.

1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников ГАПОУ СО ГАПОУ СО «КГТТ» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

1.3.1. Коррупционное правонарушение-деяние, обладающее признаками коррупции, за которые предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.2. Работники – физические лица, состоящие с образовательной организацией в трудовых отношениях на основании трудового договора.

1.3.3. Формальные санкции – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности техникума.

1.3.4. Неформальные санкции- спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на проведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности техникума (порицание, замечание, насмешки, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.д.)

## **2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в образовательной организации.**

2.1. Защите подлежат сотрудники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками техникума) в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

2.2 Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в техникуме, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.3. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

- обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности техникума;
- защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- предоставление бесплатной юридической помощи;

2.4. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности техникума, обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии по противодействию коррупции.

2.5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

### **3. Ответственность**

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника техникума, он может быть привлечён к ответственности в рамках действующего законодательства РФ.