

Рабочая программа дисциплины

«ОП 04.Экономические и правовые основы профессиональной деятельности»

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ	
1. Общая характеристика	
1.1. Цель и место дисциплины в структуре образовательной программы	
1.2. Планируемые результаты освоения дисциплины	
2. Структура и содержание ДИСЦИПЛИНЫ.....	
2.1. Трудоемкость освоения дисциплины	
2.2. Содержание дисциплины	
3. Условия реализации ДИСЦИПЛИНЫ	
3.1. Материально-техническое обеспечение	
3.2. Учебно-методическое обеспечение	
4. Контроль и оценка результатов освоения ДИСЦИПЛИНЫ.....	

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

«Экономические и правовые основы профессиональной деятельности»
(наименование дисциплины)

1.2. Цель и место дисциплины в структуре образовательной программы

Цель дисциплины «Экономические и правовые основы профессиональной деятельности»: проводить анализ состояния рынка товаров и услуг в области профессиональной деятельности. Ориентироваться в общих вопросах основ экономики организации питания. Определять потребность в материальных и трудовых ресурсах. Применять нормы трудового права при взаимодействии с подчиненным персоналом. Применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях. Защищать свои права в рамках действующего законодательства РФ.

Дисциплина «Экономические и правовые основы профессиональной деятельности» включена в обязательную часть общепрофессиональной дисциплины профессионального цикла образовательной программы

1.3 Планируемые результаты освоения дисциплины

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Код ОК, ПК	Дисциплинарные результаты	
	Умения	Знания
ОК 01-07, ОК 09 ПК 1.1-1.4, ПК 2.1-2.8, ПК 3.1-3.6, ПК 4.1-4.5, ПК 5.1-5.5 ПК 6.1-6.6.	проводить анализ состояния рынка товаров и услуг в области профессиональной деятельности; защищать свои права в рамках действующего законодательства РФ. ориентироваться в общих вопросах основ экономики организации питания; -определять потребность в материальных, трудовых ресурсах; применять нормы трудового права при взаимодействии с подчиненным персоналом; применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях. Выявлять достоинства и недостатки коммерческой идеи. Презентовать идеи открытия собственного дела в профессиональной деятельности Оформлять бизнес-план Рассчитывать размеры выплат по кредитам	принципы рыночной экономики; организационно-правовые формы организаций. основные ресурсы, задействованные в профессиональной деятельности; способы ресурсосбережения в организации. понятие, виды предпринимательства; виды предпринимательских рисков, способы их предотвращения и минимизации. нормативно правовые документы, регулирующие хозяйственные отношения. основные положения законодательства, регулирующего трудовые отношения; формы и системы оплаты труда; механизм формирования заработной платы; виды гарантий, компенсаций и удержаний из заработной платы Основы предпринимательской деятельности Основы финансовой грамотности Правила разработки бизнес-планов Порядок выстраивания презентации Виды кредитных банковских продуктов

1.3.Обоснование часов вариативной части ОПОП-П

№.№ п/п	Дополнительные знания, умения, навыки (если указаны ПК)	№, наименование темы	Объем часов	Обоснование включения в рабочую программу

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Трудоемкость освоения дисциплины

Наименование составных частей дисциплины	Объем в часах	В т.ч. в форме практ. подготовки
Учебные занятия	35	17
Курсовая работа (проект)	-	-
Самостоятельная работа	-	-
Промежуточная аттестация - текущий контроль		
Консультация	1	
Всего	36	17

2.2. Содержание дисциплины

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практических и лабораторных занятий, курсовая работа (проект)	Объем, ак. ч. / в том числе в форме практической подготовки, ак. ч.	Коды компетенций, формирующую которых способствует элемент программы
		30/12	
		8	
	Раздел 1. Экономические основы производственной деятельности		
	Содержание учебного материала		
Тема 1.1. Основные принципы рыночной экономики	Экономическая система, действующая на территории РФ. Классификация рынков. Модели рынков по формам конкуренции. Наличие определенной рыночной экономической и социальной инфраструктуры (признаков): товарных и фондовых бирж, биржи труда, обслуживающий рынок рабочей силы, рынка акций и других ценных бумаг; рынка капиталов и т.д.	2	
Тема 1.2. Конкуренция	Содержание учебного материала Конкуренция, ее сущность и значение. Виды конкуренции. Модели рынков. Конкуренция как необходимое условие развития предпринимательской деятельности. Рынок совершенной конкуренции. Основная характеристика. Рынок несовершенной конкуренции. Основная характеристика. Регулирование рынков несовершенной конкуренции. Функционирование рынков монополистической конкуренции	2	ПК 1.1-1.4, ПК 2.1-2.8, ПК 3.1-3.6, ПК 4.1-4.5, ПК 5.1-5.5 ПК 6.1-6.6. ОК 1-7,9
Тема 1.3. Ценообразование в условиях рынка	Содержание учебного материала Сущность и функции цен, зависимость ценообразования от типов рынка. Концепция эластичности спроса. Нормативно-законодательная база рыночного ценообразования в РФ. Методы государственного регулирования цен. Ценообразование и налогообложение. Анализ финансовых результатов предприятий и ценообразования. Методы ценообразования.	2	
	Практические занятия	2	
	Составление калькуляции себестоимости услуг	14	
Тема 2.1.	Раздел 2. Предприятие как хозяйствующий субъект Содержание учебного материала		ПК 1.1-1.4,

Предприятие как единый имущественный комплекс	Классификация предприятий. Классификация юридических лиц. Организационно-правовые формы предприятий. Коммерческие организации. Некоммерческие организации. Формы собственности: частная собственность, государственная собственность, собственность общественных организаций и объединений, смешанная собственность, собственность совместных предприятий	2	ПК 2.1-2.8, ПК 3.1-3.6, ПК 4.1-4.5, ПК 5.1-5.5 ПК 6.1-6.6. ОК 1-7,9
	Содержание учебного материала		
Тема 2.2. Экономика производства сферы услуг	Ресурсы обеспечения предприятий сферы услуг. Организация производственного процесса на предприятиях сферы услуг. Определение эффективности деятельности организации производственного процесса. Выявление факторов и резервов повышения эффективности работы предприятий сферы услуг.	2	
	Практические занятия	4	
	Проведение маркетинговых исследований для определения необходимости открытия предприятия	2	
	Организационная структура управления предприятием		
	Содержание учебного материала	2	
Тема 2.3. Себестоимость	Себестоимость. Порядок определения себестоимости		
	Содержание учебного материала		
Тема 2.4. Прибыль и рентабельность	Прибыль. Виды прибыли. Понятие рентабельности. Факторы, влияющие на рентабельность. Методы расчета и система оценки на предприятии. Порог рентабельности. Рентабельность реализованных услуг в сфере обслуживания. Рентабельность. Рентабельность активов, основных и оборотных фондов, собственных средств предприятия. Рентабельность расчета полученных коэффициентов рентабельности. Факторы, влияющие на уровень рентабельности: внешние, внутренние, производственные, внепроизводственные. Экстенсивные факторы. Определение рентабельности	2	
	Рентабельности	13	
Раздел 3. Законодательные документы, регулирующие трудовые отношения			
Тема 3.1. Механизм формирования заработной платы	Содержание учебного материала		
	Организация оплаты труда на предприятии. Понятие заработной платы работников. Формы и системы оплаты труда. Тарифные соглашения и их роль в регулировании заработной платы. Правовые основы оплаты труда, как основного элемента организации заработной платы. Расчет и планирование заработной платы при повременной, сдельной, заработной платы	2	ПК 1.1-1.4, ПК 2.1-2.8, ПК 3.1-3.6, ПК 4.1-4.5,

Тема 3.2. Законодательство, регулирующее трудовые отношения	и при сдельно-прогрессивной системе оплаты труда. Изучение формирования заработной платы и стимулирующих инструментов в управлении системой персоналом организации, выявление путей и направлений повышения материального стимулирования работников сферы услуг. Влияние на мотивацию персонала		ПК 5.1-5.5 ПК 6.1-6.6. ОК 1-7,9
	Практические занятия		
	Расчет заработной платы административного персонала (повременная оплата труда)	4	
	Расчет заработной платы основных работников (сдельная и сдельно-премиальная оплата труда)		
	Расчет заработной платы вспомогательного персонала (повременно-премиальная оплата труда)		
	Содержание учебного материала	2	
	Конституция РФ, гражданское законодательство. Трудовое право. Понятие трудового договора. Трудовой кодекс Российской Федерации. Нормативные и локальные акты, регулирующие трудовые отношения. «Правила внутреннего распорядка». «Положение об оплате труда». «Должностные инструкции». «Инструкции по технике безопасности». Перечень документов, необходимых при оформлении трудовых отношений работников сферы услуг. Трудовой договор: на неопределенный срок, срочный трудовой договор, бессрочный. Требования к оформлению трудового договора. Трудовые споры		
	Практические занятия		
	Формирование штата работников и определение требований к кандидатам на рабочие места		
		Составление должностных инструкций	
	Составление трудового договора		
	Составление гражданско-правового договора		
Промежуточная аттестация – текущий контроль		1	
Консультация		36	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Материально-техническое обеспечение

Кабинет Социальных и экономических дисциплин из указанных в п. 6.1 ОПОП), оснащенный(е) в соответствии с приложением 3 ОПОП-П.

№	Наименование	Тип	Основное/ специализированное	Краткая (рамочная) техническая характеристика
1	Стол ученический	Мебель	Основное	Письменный, двухместные
2	Стул ученический	Мебель	Основное	Каркас металлический
3	Стул преподавателя	Мебель	Основное	Мягкий
4	Стол преподавателя	Мебель	Основное	Столешница ДСП
5	Доска учебная	Мебель	Основное	Настенная
6	Набор плакатов	Оборудование	Специализированное	Специализированные печатные
7	Шкафы для хранения раздаточного дидактического материала	Мебель	Основное	ДСП
8	Телевизор	ТС	Основное	соответствии с технической документацией
9	Персональный компьютер	ТС	Основное	с выходом в Интернет соответствии с технической документацией
10	Дидактические материалы	УМК	Специализированное	Специализированное, электронное
11	электронные учебные пособия, ЭБС	УМК	Специализированное	Специализированные электронные пособия

3.2. Учебно-методическое обеспечение

3.2.1. Основные печатные и/или электронные издания

1. Жабина С.Б. Основы экономики, менеджмента и маркетинга в общественном питании: учебник для студентов СПО / С.Б. Жабина, О.М. Бурдюгова, А.В. Колесова. – Москва: Академия, 2022. – 336 с.
2. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник для студентов СПО / В.В. Румынина. – Москва: Академия, 2021.

3. Соколова С.В. Экономика организации: учебное пособие для СПО / С.В. Соколова. — Москва: Академия, 2021.

3.2.2. Основные электронные издания:

1. Батраева, Э. А. Экономика предприятия общественного питания : учебник и практикум для среднего профессионального образования / Э. А. Батраева. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 390 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-04578-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/471510> (дата обращения: 01.01.2025).
2. Сологубова, Г. С. Организация обслуживания на предприятиях общественного питания : учебник для среднего профессионального образования / Г. С. Сологубова. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 332 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-09961-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/471097> (дата обращения: 01.11.2024).

3.2.3. Дополнительные источники

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
2. Налоговый кодекс Российской Федерации.
3. Кодекс РФ об административных правонарушениях.
- 278
4. Закон Российской Федерации от 09.01.1996 г. № 2-ФЗ «О защите прав потребителей»
5. ГОСТ 31985-2013 Услуги общественного питания. Термины и определения. Введ. 2015-01-01. М.: Стандартинформ, 2014.-III, 10 с.
6. ГОСТ 31987-2012 Услуги общественного питания. Технологические документы на продукцию общественного питания. Общие требования к оформлению, построению и содержанию. Введ. 2015-01-01. — М.: Стандартинформ, 2014. III, 16 с.
7. ГОСТ 30389 2013 Услуги общественного питания. Предприятия общественного питания. Классификация и общие требования — Введ. 2016 — 01 — 01. — М.: Стандартинформ, 2014. III, 12 с

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты обучения	Критерии оценки	Методы оценки
— принципы рыночной экономики; — организационно-правовые формы организаций; — основные ресурсы, задействованные в профессиональной деятельности; — способы ресурсосбережения в организации; — понятие, виды предпринимательства; — виды предпринимательских рисков, способы их предотвращения и минимизации; — нормативно-правовые документы, регулирующие хозяйственные отношения; — основные положения законодательства, регулирующего трудовые отношения; — формы и системы оплаты труда; — механизм формирования заработной платы;	Полнота ответов, точность формулировок, не менее 70% правильных ответов. Не менее 75% правильных ответов. Актуальность темы, адекватность результатов поставленным целям, полнота ответов, точность формулировок, адекватность применения профессиональной терминологии	Текущий контроль при проведении: - письменного/устного опроса; - тестирования; - оценки результатов внеаудиторной (самостоятельной) работы (докладов, теоретической части проектов, учебных исследований и т.д.) Промежуточная аттестация в форме диф зачета в виде тестирования.

– виды гарантий, компенсаций и удержаний из заработной платы – проводить анализ состояния рынка товаров и услуг в области профессиональной деятельности; – ориентироваться в общих вопросах основ экономики организации питания; – определять потребность в материальных, трудовых ресурсах; – применять нормы трудового права при взаимодействии с подчиненным персоналом; – применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях; – защищать свои права в рамках действующего законодательства РФ.	Правильность, полнота выполнения заданий, точность формулировок, точность расчетов, соответствие требованиям - Адекватность, оптимальность выбора способов действий, методов, техник, последовательностей действий и т.д. - Точность оценки - Соответствие требованиям инструкций, регламентов - Рациональность действий и т.д.	Текущий контроль: - защита отчетов по практическим занятиям; - оценка заданий для внеаудиторной (самостоятельной) работы - экспертная оценка демонстрируемых умений, выполняемых действий в процессе практических занятий Промежуточная аттестация: - экспертная оценка выполнения заданий на диф зачете
---	---	--

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 483482145804926787460742969939487588108943585768

Владелец Бочкарева Елена Еварестовна

Действителен с 26.02.2026 по 26.02.2027