

**«КАМЫШЛОВСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

**ПРИКАЗ**

02.09.2019г.

№ 456-од

***Об утверждении Антикоррупционной политики ГБПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум»***

На основании Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее- Методические рекомендации) разработанные во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента РФ от 02.04.2013г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 9 частью 5 Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях эффективной работы по противодействию коррупции в ГБПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Антикоррупционную политику ГБПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» в новой редакции.
2. Признать утратившим силу Антикоррупционную политику, утвержденный приказом от 04.12.2014 года №766-од.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор



Е.Е. Бочкарева

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Свердловской области «Камышловский гуманитарно-технологический техникум»  
(ГБПОУ СО «КГТТ»)

Принято на Совете техникума  
Протокол № 43 от 28.06.2019г.

**Утверждено**  
Приказом директора ГБОУ СПО СО  
«Камышловский гуманитарно-  
технологический техникум»  
от 02 сентября 2019г. № 456

**Антикоррупционная политика**  
ГБПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический  
техникум»

## 1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики в техникуме

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее - Политика), является локальным нормативным актом ГБПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» (далее – Техникум), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Техникума.

1.2. Политика разработана в соответствии с положениями:

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании»;
- Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 г.

1.3. Основными целями внедрения Политики являются:

- минимизация риска вовлечения руководства и работников Техникума в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Техникума независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение, разъяснение и применение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции.

1.4. Основными задачами внедрения Политики являются:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Техникума;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение и закрепление обязанностей работников Техникума, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых техникумом антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников Техникума за несоблюдение требований Политики;

## 2. Используемые в политике понятия и определения

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного

имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности организации**

Системы мер противодействия коррупции в техникуме основывается на следующих ключевых принципах:

2. *Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

3. *Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4. *Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5. *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

6. *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

7. *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

8. *Принцип открытости*

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8. *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

#### **4. Анतिकоррупционная деятельность техникума**

4.1. В целях реализации настоящей политики ежегодно разрабатывается и утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков их проведения и ответственного исполнителя для каждого мероприятия.

4.2. В техникуме осуществляется прием обращений о фактах коррупции посредством почты, при личном приеме директора техникума, а также через официальный сайт техникума в сети «Интернет», ящик для обращений.

4.3. Техникум стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в техникуме подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами техникума.

Техникум вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством РФ.

4.4. Осуществляемый техникумом внутренний контроль способствует профилактике и выявлению коррупционных проступков и правонарушений. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности Техникума, соблюдение требований законодательства в сфере закупок, соответствия образовательной деятельности Техникума требованиям закона, нормативных правовых актов, и локальных нормативных актов.

4.6. Техникум информирует контрагентов о принятых антикоррупционных стандартах, в том числе включает положения о соблюдении антикоррупционных стандартов в заключаемые договоры (контракты). Техникум стремится к установлению и сохранению деловых отношений с честными и добросовестными контрагентами, которые заботятся о своей деловой репутации, следуют высоким этическим стандартам, реализуют мероприятия по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

4.7. Техникум создает и совершенствует работу раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте техникума в сети «Интернет», в рамках которого размещается информация о принятых в техникуме локальных нормативных актах, направленных на борьбу с коррупцией, о проводимых в техникуме мероприятиях по противодействию коррупции, ее профилактике, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников и обучающихся техникума.

4.8. Антикоррупционный мониторинг в техникуме включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации настоящей Политики техникума, а также выявленных фактах коррупции и способов их устранения.

Ответственность за проведение мониторинга возлагается на председателя Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

4.9. Техникум на регулярной основе проводит обучение работников и обучающихся по вопросам профилактики и противодействия коррупции (инструктажи, тренинги, семинары, анкетирование, тестирование) и разъясняет:

- понятие коррупции в государственном и частном секторе экономики;
- ответственность за совершение коррупционных проступков и правонарушений;
- требование законодательства и локальных нормативных актов Техникума по вопросам предупреждения коррупции и порядка их применения;
- порядок выявления и разрешения конфликта интересов при выполнении работниками трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных, муниципальных органов и иных организаций;
- порядок взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

## **5. Определение и закрепление обязанностей работников техникума, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.**

5.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники техникума, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для техникума работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

Все работники техникума должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

5.2. Директор техникума отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их проведение и контроль.

Задачи, функции и полномочия директора в сфере противодействия коррупции определены его Должностной инструкцией.

5.3. С каждым работником техникума при заключении трудового договора в обязательном порядке подписывается соглашение о соблюдении принципов и требований настоящей Политики и норм антикоррупционного законодательства.

5.4. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени техникума;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени техникума;
- незамедлительно информировать директора техникума, руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника, руководство организации о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.5. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте техникума.

## **6. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

Работники, виновные в нарушении требований настоящей Политики могут быть привлечены к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности по инициативе техникума и правоохранительных органов, в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

## **7. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации**

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.