

Представитель трудового коллектива



Чудинова Е.В.

Директор ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум»



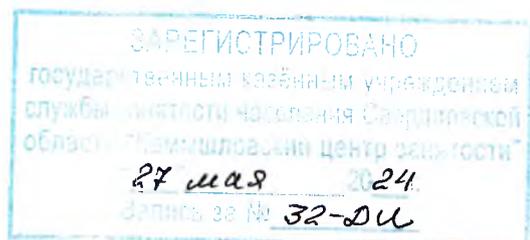
Е.Е. Бочкарева

Дополнительное соглашение №1

«О внесении изменений в Коллективный договор на 2024-2027 годы Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Камышловский гуманитарно-технологический техникум»

Принято на общем собрании трудового коллектива

протокол № 11 от 02.05.2024 года



Камышлов, 2024 год

Работодатель в лице Бочкаревой Елены Еварестовны, директора государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» и работники ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» в лице представителя Чудиновой Елены Васильевны решили внести изменения в Коллективный договор ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» на 2024-2027 годы на основании Уведомления ГКУ СЗН Свердловской области «Камышловский центр занятости» от 25.04.2024 № 322 «О регистрации коллективного договора ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум», а именно:

1. Абзац 1 пункта 8.6 Коллективного договора изложить в новой редакции «Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196, учитываются в течение срока их действия при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от типа образовательной организации и реализуемой образовательной программы, преподаваемого предмета (дисциплины)».
2. Пункт 6.6. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции: «Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней в соответствии со статьей 23 Федерального закона от 24.11.1995 года №181 «О социальной защите инвалидов в РФ».
3. Из пункта 6.21 Коллективного договора исключить слова «и согласия Работодателя».
4. Пункт 6.22 Коллективного договора изложить в новой редакции «По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. В случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы до пяти календарных дней».
5. Подпункт 1 пункта 9.1 Коллективного договора изложить в новой редакции «Предусматривать средства на выполнение мероприятий по охране труда, специальную оценку условий труда из всех источников финансирования, в том числе от приносящей доход деятельности, в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».
6. Абзац 2 пункта 2.7 Правил внутреннего трудового распорядка, изложить в новой редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель издает на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».
7. Настоящее соглашение составлено в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 359040073915316482112313993369613528402878580864

Владелец Бочкарева Елена Еварестовна

Действителен с 28.02.2024 по 27.02.2025