

Представитель трудового коллектива



Чудинова Е.В.

Директор ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум»



Е.Е. Бочкарева

Дополнительное соглашение №2

«О внесении изменений в Коллективный договор на 2024-2027 годы Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Камышловский гуманитарно-технологический техникум»

Принято на общем собрании трудового коллектива

протокол № 12 от 16.09.2024 года

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственным казённым учреждением
службы занятости населения Свердловской
области "Камышловский центр занятости"

"01" октября 2024.
Запись за № 55-24

Камышлов, 2024 год

Работодатель в лице Бочкаревой Елены Еварестовны, директора государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» и работники ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» в лице представителя Чудиновой Елены Васильевны решили внести изменения в Коллективный договор ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» на 2024-2027 годы, а именно:

1. В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 15.02.2024г. №74-ПП «Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2024 году» (с изменениями на 08.08.2024г. в редакции постановления Правительства Свердловской области от 08.08.2024 №512-ПП), а также на основании рекомендаций Министерства образования и молодежной политики Свердловской области (письмо от 26.07.2024 №10871) произвести с 01.09.2024г индексацию должностных окладов педагогических работников и изложить приложение №2 Положения об оплате труда работников ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» в новой редакции:

Приложение № 2

Положения об оплате труда работников
ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум»

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должность работника	Размер должностных окладов, рублей
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	15628
	Педагог - организатор	
	Социальный педагог	
3 квалификационный уровень	Воспитатель	15628
	Педагог-психолог	
	Методист	
	Мастер производственного обучения	
4 квалификационный уровень	Преподаватель	16157
	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	
	Руководитель физического воспитания	
	Педагог-библиотекарь	
	Старший воспитатель	
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
	Тьютор	
	Учитель	
	Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед		

2. В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 15.02.2024г. №74-ПП «Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2024 году» (с изменениями на 08.08.2024г. в редакции постановления Правительства Свердловской области от 08.08.2024 №512-ПП) произвести с 01.10.2024г индексацию должностных окладов работников и изложить приложения 1, 3-6 Положения об оплате труда работников ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» в новой редакции:

Приложение № 1

Положения об оплате труда работников
ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-
технологический техникум»

**Профессиональная квалификационная группа должностей
работников учебно-вспомогательного персонала**

Должность работника	Размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части Ассистент (помощник)	10312
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
Младший воспитатель	10799

Приложение № 3

Положения об оплате труда работников
ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-
технологический техникум»

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должность работника	Размер должностных окладов, рублей
1 квалификационный уровень	Заведующий отделением	13441
2 квалификационный уровень	Старший мастер	13542
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий складом	13384
	Заведующий хозяйством	
3 квалификационный уровень	Заведующий столовой	13501

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
3 квалификационный уровень	Заведующий филиалом	22296

Приложение № 4

Положения об оплате труда работников
ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум»

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих»**

Квалификационный уровень	Должность работника	Размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Архивариус	10120
	Дежурный по общежитию	
	Кассир	
	Комендант	
	Секретарь-машинистка	
	Паспортист	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Лаборант	12259
	Техник	
	Секретарь руководителя	
4 квалификационный уровень	Механик	13380
	Ведущий техник по инвентаризации строений и сооружений	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер	13360
	Специалист по охране труда	
	Специалист по кадрам	
	Экономист	
	Инженер-энергетик (энергетик)	
	Юрисконсульт	
	Документовед	
4 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер	13589

Приложение № 5

Положения об оплате труда работников
ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-
технологический техникум»

**Профессиональные квалификационные группы
должностей медицинских и фармацевтических работников**

Квалификационные уровни	Должность работника	Размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	15863
4 квалификационный уровень	Фельдшер	16051

Приложение № 6

Положения об оплате труда работников
ГАПОУ СО «Камышловский
гуманитарно-технологический техникум»

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Должность	Размеры должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
	Уборщик территории	9165
	Уборщик служебных помещений	
	Мойщик посуды	
	Гардеробщик	
	Кладовщик	
	Кухонный рабочий	9411
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	9804
	Оператор стиральных машин	10459
	Плотник	
	Слесарь – электрик по ремонту электрооборудования	
	Слесарь-сантехник	10960
	Повар	
	Водитель автомобиля	

3. Ввести в Положение об оплате труда работников ГАПОУСО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» следующие изменения:

1) пункт 3.4 дополнить абзацем «Указанное повышение распространяется на почасовую оплату труда за счет средств от приносящей доход деятельности».

2) пункт 6.5 изложить в новой редакции «В целях социальной защищенности работников КГТТ и поощрении их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора КГТТ применяется премирование работников образовательной организации. Условия, порядок и размер премирования определяются положением о материальном стимулировании работников КГТТ».

3) Приложение №7 изложить в новой редакции:

Приложение № 7

Положения об оплате труда работников
ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно –
технологический техникум»

Перечень и размер компенсационных выплат работникам КГТТ

Перечень компенсационных выплат	Категории работников	Размер компенсационной выплаты от должностного оклада
За работу в ночное время (с 22-00 ч. до 06-00 ч.)	Дежурный по общежитию, младший воспитатель	35%
За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	(индивидуально)	в двойном размере
За сверхурочную работу	Дежурный по общежитию, младший воспитатель	Первые два часа в 1,5 от должностного оклада, последующие часы в двойном размере
За работу с вредными и (или) опасными условиями труда (на период выполнения работы)	Все категории работников по результатам специальной оценки условий труда	не менее 4%
За совмещение профессий (должностей)	Все категории работников	по соглашению сторон трудового договора
За расширение зоны обслуживания	Все категории работников	по соглашению сторон трудового договора
Расширение зоны обслуживания: работа со второй академической группой	Мастер производственного обучения	по соглашению сторон
За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно	Все категории работников	по соглашению сторон трудового

отсутствующего работника без освобождения от основной работы		договора
За увеличение объема работы: заведование кабинетами, учебными мастерскими и лабораториями, «учебной «закрытой площадкой» для вождения автомобилей».	Работники, назначенные приказом	до 15%
За увеличение объема работы: заведование центром молодежных инициатив	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20%
За увеличение объема работы: классное руководство.	Работники, назначенные приказом	200 рублей в расчете на одного обучающегося
За увеличение объема работы: кураторство академической группой	Работники, назначенные приказом	100 рублей в расчете на одного обучающегося
За увеличение объема работы: руководство методическими объединениями, предметными (цикловыми) комиссиями, творческими рабочими группами, психолого-педагогическим консилиумом, службой медиации	Работники, назначенные приказом	15%
За увеличение объема работ: проверку тетрадей и письменных работ	Преподаватель, учитель	до 15% в соответствии с локальным актом о проверке тетрадей и письменных работ
Районный коэффициент	Все категории работников	15%
За увеличение объема работы: организация проведения медицинского осмотра и вакцинации работников техникума	Ответственный	20%
За увеличение объема работы: выполнение обязанностей секретаря психолого-педагогического консилиума	Педагогический работник, назначенный приказом	30%
За увеличение объема работ: организация и проведение мероприятий по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций	Преподаватель-организатор ОБЖ, преподаватель	до 50%
За увеличение объема работы: организация профессиональной ориентации	Работник, назначенный приказом	до 50%
За увеличение объема работы: проведение работы по дополнительным образовательным программам	Педагогические работники	по соглашению сторон
За увеличение объема работы: выполнение	Педагогический	по соглашению

функций координатора, куратора проекта	работник, назначенный приказом	сторон
За увеличение объема работ: механическая очистка территории от снега	Работник, назначенный приказом	до 50%
За увеличение объема работ: организация и руководство производственной практики	Преподаватель	20%
За увеличение объема работ: подготовку и проведение государственной итоговой аттестации	Работники, назначенные приказом	20%
За работу с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья	Преподаватель	15%
	Мастер производственного обучения	15%
	Воспитатель	15%
	Дежурный по общежитию	15%
За работу в структурном подразделении «Школа – интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы»	учитель	20-30% (с учетом категории обучающихся с ОВЗ)
	учитель-логопед	20-30% (с учетом категории обучающихся с ОВЗ)
	педагог - организатор	20-30% (с учетом категории обучающихся с ОВЗ)
	педагог-библиотекарь	20-30% (с учетом категории обучающихся с ОВЗ)
	педагог-психолог	30%
	педагог дополнительного образования	20%
	социальный педагог	20%
	медицинская сестра	20%
	фельдшер	20%
	младший воспитатель	20%
	воспитатель	20 – 30% (с учетом

		категории обучающихся с ОВЗ)
	старший воспитатель	20- 30%(с учетом категории обучающихся с ОВЗ)
	тьютор	20%
	ассистент (помощник)	20%
За оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество)	Работники, назначенные приказом	10%
За выполнение работ связанных с расширением объема оказываемых образовательной организацией услуг приносящих доход (ВНЕБЮДЖЕТ)	В соответствии с положением об источниках формирования и направлениях использования средств от приносящей доход деятельности.	

4. Внести в Положение о материальном стимулировании работников ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» следующие изменения:

- 1) в пункте 2.3 слова «не более 150%» заменить на слова «не более 200%»;
- 2) в подпункте первом пункта 2.7 слова «20%» заменить на слова «10 000,00 руб.»;
- 3) в подпункте втором пункта 2.7 слова «50%» заменить на слова «15 000,00 руб.»;

4) в подпунктах первом, втором пункта 2.9 слова «Министерства образования и науки Российской Федерации» заменить на слова «Министерства просвещения Российской Федерации»;

5) пункт 2.8 изложить в следующей редакции «2.8. Распределение стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, премиальных выплат по итогам работы за определенный период времени осуществляется комиссией по материальному стимулированию работников (далее - Комиссия). Размер стимулирующих выплат за качество выполняемых работ работникам устанавливается в зависимости от результатов их профессиональной деятельности на основании документов, собранных в портфолио и аналитической информации»

6) пункт 2.9 изложить в новой редакции:

«В целях социальной защищенности работников КГТТ и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя применяется единовременное премирование работников:

1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации в размере 5000 рублей;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации в размере 5000 рублей;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области в размере 5000 рублей;

4) в связи с празднованием Дня учителя в размере не более 1,5 должностного оклада;

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) в следующих размерах:

- в связи с 50,55,70-летием мужчины и женщины, 60-летием мужчины, 65-летием женщины:

при стаже работы в КГТТ от 1 года до 5 лет – 3000 рублей;
от 5 до 10 лет – 4000 рублей;
более 10 лет – 5000 рублей.

- в связи с 60-летием женщины, 65-летием мужчины:
при стаже работы в КГТТ от 1 года до 5 лет – 5000 рублей;
от 5 до 10 лет – 7000 рублей;
более 10 лет – 10000 рублей.

6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости – 3000 рублей (при стаже работы в КГТТ не менее 5 лет);

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – 5000 рублей (при стаже работы в КГТТ не менее 5 лет).

В пределах финансовых средств на оплату труда, работникам КГТТ устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы за определенный период (месяц, календарный год, учебный год). Основанием для начисления премиальных выплат по итогам работы служат показатели работы в целом по учреждению, а также показатели отдельно выполненных работ.

Премиальные выплаты по итогам работы за месяц могут назначаться работникам учреждения по итогам выполнения отдельных особо важных работ, значимых для КГТТ. Данные выплаты носят персонализированный характер, поэтому конкретный размер выплаты определяется в соответствии с личным вкладом работника в выполнение поставленных задач.

Размер стимулирующей выплаты по итогам работы устанавливается в абсолютном размере. Верхний предел премиальной выплаты не ограничен и зависит от наличия финансовых средств учреждения. Назначение премиальных выплат производится при наличии финансовых средств и не является обязанностью учреждения.»

5. Приложение №8 к Коллективному договору «Перечень профессий и должностей по которым производится бесплатная выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работников ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» дополнить строкой:

№	Наименование должности	Основание выдачи (пункт типовых норм)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год
17	Мастер производственного обучения (Мастер общестроительных работ) (Модуль ПМ.07 Выполнение сварочных работ ручной дуговой сварки (наплавка, нарезка) плавящимся	Пункт 5321 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины. Обувь специальная для защиты от механических	1 шт. На 4 года 1 пара

покрытым электродом простых деталей конструкций, ручной дуговой сваркой (наплавка) неплавящимся электродом в защитном газе простых деталей неответственных конструкций, плазменной дуговой сваркой (наплавка, нарезка))	№ 767н	воздействий (ударов), искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины.	На 4 года
		Головной убор для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	1 шт. На 4 года
		Щиток защитный лицевой от брызг расплавленного металла и горячих частиц	1 шт. На 4 года
		Наушники пластиковые для защиты слуха	1 шт. До износа
		Перчатки для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	3 пары

6. Приложение №9 к Коллективному договору «Перечень работ и профессий, дающих право на бесплатную выдачу дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств, в соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021 №767н» дополнить:

№ п/п	Наименование должности	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	норма выдачи на 1 месяц, мл
17	Мастер производственного обучения (Мастер общестроительных работ) (Модуль ПМ.07 Выполнение сварочных работ ручной дуговой сварки (наплавка, нарезка) плавящимся покрытым электродом простых деталей конструкций, ручной дуговой сваркой (наплавка) неплавящимся электродом в защитном газе простых деталей неответственных конструкций, плазменной дуговой сваркой (наплавка, нарезка))	Средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С	100
		Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений.	250\200
		Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа. Примечания: Выдается во время проведения учебной практики.	100

7. Настоящее соглашение составлено в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 359040073915316482112313993369613528402878580864

Владелец Бочкарева Елена Еварестовна

Действителен с 28.02.2024 по 27.02.2025