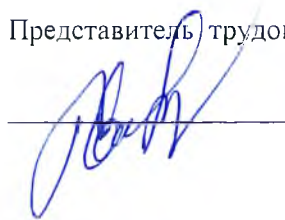


Представитель трудового коллектива



Чудинова Е.В.

Директор ГАПОУ СО «Камышловский
гуманитарно-технологический



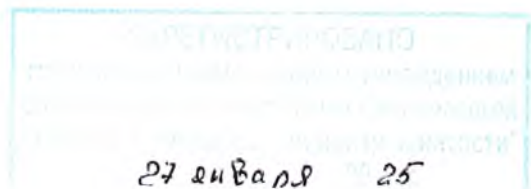
Е.Е. Бочкарева

Дополнительное соглашение №3

**«О внесении изменений в Коллективный договор на 2024-2027 годы
Государственного автономного профессионального образовательного
учреждения Свердловской области «Камышловский гуманитарно-
технологический техникум»**

Принято на общем собрании трудового коллектива

протокол № 13 от 23.12.2024 года



Камышлов, 2024 год

Работодатель в лице Бочкаревой Елены Еварестовны, директора государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» и работники ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» в лице представителя Чудиновой Елены Васильевны решили внести изменения в Коллективный договор ГАПОУСО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» на 2024-2027 годы, а именно:

1. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024г. №717-ПП «Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета субъектам Российской Федерации, бюджетам г. Байконура и федеральной территории «Сириус» на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций субъектов Российской Федерации, г. Байконура и федеральной территории «Сириус», муниципальных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций» в Положение об оплате труда работников ГАПОУСО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» внести следующие изменения:

1) дополнить раздел 3 пунктом 3.24.

«3.24 Советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей в месяц независимо от замещения указанной должности по основному месту работы с оплатой труда в размере половины должностного оклада, а также по совместительству.

Ежемесячное денежное вознаграждение за осуществление трудовой функции советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями относится к выплатам стимулирующего характера.

Ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время и учитывается при:

а) определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц;
б) определении единого налогового платежа в Социальный фонд России;
в) применении районного коэффициента к заработной плате работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями;
г) расчете среднего заработка для всех случаев его определения независимо от источников этих выплат, в том числе при оплате ежегодных основных удлиненных оплачиваемых и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков;
д) исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, в порядке, предусмотренном статьей 14 Федерального закона от 29 декабря 2006г. №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за счет федерального бюджета осуществляется по отдельной ведомости.».

2) дополнить раздел 3 пунктом 3.25.

«3.25. Производить повышение размера должностного оклада педагогических работников по должности «Советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» за соответствующую квалификационную

категорию, присвоенную этим педагогическим работникам по другим педагогическим должностям».

2. В соответствии с приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 16.12.2024 №1598-Д «О внесении изменений в Порядок отдельных выплат стимулирующего характера работникам (кроме руководителя) государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются «Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, утвержденный приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 08.08.2023 №919-Д»:

1) внести изменения в пункт 6.2 Положения об оплате труда работников ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» заменив слова « - премиальные выплаты» на слова « - по итогам работы в виде премиальных выплат»;

2) внести изменения в Положение о материальном стимулировании работников ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» следующие изменения:

- в пункте 2.1. слова « - премиальные выплаты» заменить на слова « - по итогам работы в виде премиальных выплат»;

- пункт 2.4. дополнить подпунктами 6,7 следующего содержания: « 6) за повышение эффективности деятельности, авторитет и имидж организации; 7) за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня».

- пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный» - 10 000,0 руб.

2) за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» - 15 000,0 руб.»

- пункт 2.5. изложить в следующей редакции:

«К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в государственной организации. Работникам КГТТ, которым невозможно установить показатели (критерии) оценки эффективности труда, по решению руководителя техникума могут быть установлены Ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

от 5 до 10 лет – 5%;

свыше 10 лет – 10%

Ежемесячная доплата за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается приказом директора техникума на календарный год. Стаж непрерывной работы для определения размера выплаты исчисляется на 01 января текущего календарного года.

Выплата за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), для педагогических работников исходя из окладов за ставку заработной платы по основной должности.»

- четвертый абзац пункта 2.9. изложить в следующей редакции:

«Размер стимулирующей выплаты по итогам работы устанавливается в абсолютном размере за фактически отработанное время. Верхний предел премиальной выплаты не ограничен и зависит от наличия финансовых средств учреждения. Назначение премиальных выплат производится при наличии финансовых средств и не является обязанностью учреждения.»

- пункт 2.9. дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае достижения высоких показателей при осуществлении уставной деятельности при наличии экономии финансовых средств отдельным работникам могут производиться единовременные премиальные выплаты по согласованию с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области».

3. Внести изменения в Приложение №8 к Коллективному договору «Перечень профессий и должностей по которым производится бесплатная выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работников ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» изложив строку №2 и №5 в новой редакции:

№	Наименование должности	Основание выдачи (пункт типовых норм)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год
2	Уборщик территории	Пункт 4933 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н	Жилет сигнальный повышенной видимости Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений. Костюм на утепляющей подкладке. Сапоги утепленные с противоскользящей подошвой. Головной убор	1 шт. 1 шт. 1 шт. на 2 года 1 пара 12 пар 12 пар 1 шт. 1 на 2 года 1 пара на 2,5 года 1 на 2 года

			утепленный. Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие	3 пары на 1 год.
5	Уборщик служебных помещений	Пункт 4932 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н Код опасности Хф1, МКЗ, Аф3	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 пара 24 пар 12 пар 1 шт.

4. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» изложив пункт 5.14. в новой редакции.

«5.14. Дежурные по общежитию на 1 ставку работают посменно с 20-00 до 10-00 согласно графику сменности.»

5. Настоящее соглашение составлено в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 359040073915316482112313993369613528402878580864

Владелец Бочкарева Елена Еварестовна

Действителен с 28.02.2024 по 27.02.2025