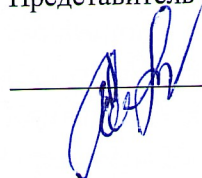


Представитель трудового коллектива



Чудинова Е.В.

Директор ГАПОУ СО

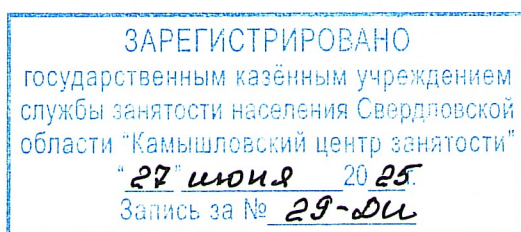
«Камышловский гуманитарно-технологический техникум»

Е.Е. Бочкарева



Дополнительное соглашение №4
«О внесении изменений в Коллективный договор на 2024-2027 годы
Государственного автономного профессионального образовательного
учреждения Свердловской области «Камышловский гуманитарно-
технологический техникум»

Принято на общем собрании трудового коллектива
протокол № 14 от 28.05.2025 года



Камышлов, 2025 год

Работодатель в лице Бочкаревой Елены Еварестовны, директора государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» и работники ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» в лице представителя Чудиновой Елены Васильевны решили внести изменения в Коллективный договор ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» на 2024-2027 годы, а именно:

1. В соответствии с приказом Министерства образования Свердловской области от 22 апреля 2025г. № 667-Д «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области»:

1) пункт 8.12 коллективного договора и пункт 2.14 Положения об оплате труда работников ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» изложить в новой редакции:

«Оказывать материальную помощь при наличии внебюджетных источников финансирования или экономии фонда оплаты труда в следующих случаях:

- 1) смерть супруга, супруги, родителей, детей (в том числе принятых в семью на воспитание) в возрасте до 18 лет или до 24 лет, если ребенок обучается на очном отделении образовательной организации – 10 000 рублей;
- 2) вступление в брак – 5000 руб.;
- 3) рождением ребенка – 5 000 рублей;
- 4) утрата или повреждение имущества в связи с несчастным случаем, стихийным бедствием, пожаром, кражей, аварией, преступными действиями злоумышленников и другими чрезвычайными обстоятельствами – 10 000 рублей;
- 5) болезнь работника свыше одного месяца подряд (при наличии открытого листа нетрудоспособности, за исключением листа нетрудоспособности в связи с беременностью и родами, случаев ухода за заболевшими членами семьи) необходимость лечения, восстановления после длительной болезни – 10 000 рублей.

В случае если оба супруга являются работниками техникума, право на выплату материальной помощи в соответствии с подпунктами 1-4 пункта имеет один из супругов.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника и подтверждающих документов. Отсутствие подтверждающих документов является неправомерным расходованием финансовых средств. Размер выплаты может быть увеличен по согласованию с первичной профсоюзной организации техникума. Размеры материальной помощи не должны превышать более двух должностных окладов (ставки заработной платы) в календарном году. »;

2) в подпункте 2 пункта 5.14 Положения об оплате труда работников ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» слова «15 процентов» заменить на «20 процентов»;

3) приложение №2 к Положению об оплате труда работников ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников» дополнить абзацем:

« Размер ставок почасовой оплаты труда лиц, привлекаемых к оказанию государственных услуг по организации проведения демонстрационного экзамена:

Главный эксперт - 575 руб.*

Эксперт - 288 руб.*

*В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск и районный коэффициент»;

4) строку 21 приложения №7 к Положению об оплате труда работников ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» «Перечень и размер компенсационных выплат работникам КГТТ» изложить в новой редакции:

Перечень компенсационных выплат	Категории работников	Размер компенсационной выплаты от должностного оклада
За работу с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья	Преподаватель	20%
	Мастер производственного обучения	20%
	Воспитатель	20%
	Дежурный по общежитию	20%

5) первый абзац пункта 2.5. Положения о материальном стимулировании работников ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» после слов «Работникам КГТТ,» дополнить словами «в том числе»;

6) из пункта 2.9. Положения о материальном стимулировании работников ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» исключить абзац следующего содержания:

«В случае достижения высоких показателей при осуществлении уставной деятельности при наличии экономии финансовых средств отдельным работникам могут производиться единовременные премиальные выплаты по согласованию с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области».

2. В соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025г. № 269-ПП «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» в Правила внутреннего трудового распорядка ГАПОУСО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» (далее – Правила) внести следующие изменения:

1) пункт 5.4 изложить в новой редакции:

«5.4. Нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью их педагогической работы, установлены:

- 18 часов в неделю – учителям структурного подразделения «Школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы», педагогам дополнительного образования;

– 720 часов – преподавателям среднего профессионального образования.

Нормы часов учебной (преподавательской) работы педагогических работников в неделю (в год) устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу, и являются нормируемой частью их педагогической работы.

При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогического работника объема учебной (преподавательской) работы в неделю (в год) по сравнению с нормами часов за ставку заработной платы, нормируемая часть их педагогической работы увеличивается или уменьшается (далее-учебная нагрузка).

Продолжительность рабочего времени в неделю других категорий педагогических работников:

- 20 часов – учитель-логопед, учитель-дефектолог;
- 25 часов – воспитатель структурного подразделения «Школа – интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы»;
- 30 часов – старший воспитатель;
- 36 часов – воспитатель, педагог-психолог, методист, социальный педагог, педагог-организатор, руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, мастер производственного обучения, педагог-библиотекарь., советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, тьютор.

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников в неделю устанавливаются в астрономических часах и одновременно определяют продолжительность их рабочего времени.

При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников объема педагогической работы в неделю по сравнению с нормой часов за ставку заработной платы, продолжительность их рабочего времени увеличивается или уменьшается (далее – фактический объем педагогической работы).

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, и нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю (в год), предусмотренные пунктом 5.4 являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией фактического объема их педагогической работы в неделю или фактического объема их учебной нагрузки в неделю (в год).

За педагогическую работу или учебную нагрузку, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактическому объему педагогической работы или фактическому объему учебной нагрузки за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых педагогическим работникам, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.».

2) пункт 5.14 изложить в новой редакции:

«5.14. Дежурные по общежитию работают посменно с чередованием смен согласно графику сменности.»

3) Правила дополнить приложением №1 следующего содержания:

«Положение об определении учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего

профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки

I. Общие положения

1. Положение устанавливает правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре педагогических работников, замещающих должности учитель, преподаватель, педагог дополнительного образования, в зависимости от их должности с учетом особенностей труда, а также основания изменения учебной нагрузки и случаи установления верхнего предела указанной учебной нагрузки (далее соответственно - Положение, педагогические работники, учебная нагрузка).

2. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся (далее - учебная (преподавательская) работа).

3. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (далее - учебный год).

4. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с образовательной организацией.

5. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (далее - классы (классы-комплекты)).

6. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год, за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

7. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 5 и 6 Положения.

8. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

9. Локальные нормативные акты организации по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

II. Определение учебной нагрузки учителей, для которых норма часов учебной работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, основания ее изменения

10. Учебная нагрузка учителей определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения образовательной организации.

11. В учебную нагрузку учителей включается количество часов, предусмотренное планом внеурочной деятельности, при условии осуществления образовательной деятельности в течение учебного года, и непосредственно направленное на проведение:

- занятий с обучающимися по углубленному изучению отдельных учебных предметов;
- занятий с обучающимися по формированию функциональной грамотности;
- занятий с обучающимися, сопровождающими проектно-исследовательскую деятельность;
- дополнительных занятий с обучающимися, испытывающими затруднения в освоении учебной программы;
- занятий с обучающимися в рамках циклов специально организованных внеурочных занятий, посвященных актуальным социальным, нравственным проблемам современного мира.

12. Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется следующим учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю:

1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры.

13. Гарантия выплаты учителю ставки заработной платы в месяц в полном размере в случаях, предусмотренных пунктом 12 Положения, обеспечивается путем внесения в его трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) сведений о конкретном количестве часов, не достигающим 18 часов в неделю, и виде педагогической работы, которая будет выполняться им в счет догрузки до этой нормы без дополнительной оплаты.

14. При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и преподавателям, для которых Камышловский гуманитарно-технологический техникум, является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах), группах, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 Положения.

15. Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов у учителей выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах (классах-комплектах), группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями учебных предметов, курсов.

16. Учителям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка снижается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, по истечении срока уведомления о ее снижении, предусмотренного пунктом 8 Положения, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

- заработная плата за фактически оставшееся количество часов учебной нагрузки, если оно превышает норму часов учебной работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

- заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов учебной работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;
- заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов учебной работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и, если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

17. При возложении на учителей обязанностей по обучению на дому или в медицинских организациях детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать такие организации, количество часов, установленное для обучения таких детей, включается в учебную нагрузку учителей.

18. Наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющееся основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.

19. Учебная нагрузка учителей, выполненная ими в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам других учителей, продолжавшегося не более двух месяцев, оплачивается дополнительно на условиях почасовой оплаты.

20. В том случае, если замещение отсутствующих учителей и преподавателей продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то объем учебной нагрузки учителей, осуществляющих такое замещение, уточняется со дня его начала, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и производится перерасчет месячной оплаты их труда с учетом увеличенного объема учебной нагрузки.

III. Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования

21. Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, а также ее изменение осуществляется применительно к порядку, предусмотренному пунктами 10, 14, 19, 20 Положения, с учетом особенностей реализации дополнительных общеобразовательных программ в области искусств, физической культуры и спорта, включая программы спортивной подготовки.

22. В учебную нагрузку педагогических работников, указанных в пункте 21 Положения, включается также количество часов, предусмотренное планом внеурочной деятельности, которое направлено на реализацию дополнительных общеобразовательных программ.

IV. Определение учебной нагрузки преподавателей, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, основания ее изменения

23. Преподавателям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

Верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.

24. Исходя из определенного преподавателям фактического годового объема учебной нагрузки, размера ставки заработной платы, предусмотренной за норму часов педагогической работы, составляющую 720 часов в год, средней месячной нормы учебной нагрузки, составляющей 72 часа, определяется размер их средней месячной оплаты за выполнение годового объема учебной нагрузки.

25. Исчисление размера средней месячной оплаты за фактический годовой объем учебной нагрузки осуществляется путем умножения часовой ставки преподавателя на определенный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

26. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднюю месячную норму учебной нагрузки, составляющую 72 часа.

27. При определении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых Камышловский гуманитарно-технологический техникум является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания курсов, дисциплин (модулей) в группах, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 Положения.

28. Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

29. Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения, предусмотренных пунктом 31 Положения

30. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

31. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, при получении дополнительного профессионального образования, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

32. В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день наступления временной нетрудоспособности, в день начала служебной командировки, учебных сборов, получения дополнительного профессионального образования и в день их окончания уменьшение учебной нагрузки не производится.

33. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

34. Преподавателям, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 31 Положения, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

35. В случае замещения временно отсутствовавших преподавателей по болезни и другим причинам, за часы преподавательской работы, данные сверх установленной на начало учебного года годовой учебной нагрузки, а также выполненные сверх уменьшенной учебной нагрузки по основаниям, предусмотренным пунктом 31 Положения, производится дополнительная оплата по часовым ставкам помесечно или в конце учебного года при условии выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации, или уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 31 Положения.

V. Особенности определения учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором

36. Определение учебной нагрузки учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с главами I-IV Положения соответственно и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

37. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

38. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность, их заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с главами I-IV Положения.

39. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

40. Настоящее Положение вступает в силу с 1 сентября 2025 года.»

3. Приложение №8 к Положению об оплате труда работников ГАПОУ СО «Камышловский гуманитарно-технологический техникум» «Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера» изложить в новой редакции:

Должность	Процентное соотношение размера ДО от величины ДО руководителя
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	0.8
Заместитель директора по социально-педагогической работе	0.9
Заместитель директора по учебно-методической работе	0.8
Заместитель директора по учебно-производственной работе	0.9
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе школы-интерната, реализующей АООП	0.85
Главный бухгалтер	0.9

4. Соглашение вступает в силу в части п. 1, 2 с 01.09.2025г., а в части п.3 с 01.07.2025г.

5. Настоящее соглашение составлено в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 42050279359779253213008452138721925187139459965

Владелец Бочкарева Елена Еварестовна

Действителен с 26.02.2025 по 26.02.2026